



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

คำนำ

เทศบาลตำบลสะพลีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อน หน่วยงาน ภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน จะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลนการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ เทศบาลตำบลสะพลี จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้อง กับสินบนในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการระบบหรือแนวทางการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพต่อไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสะพลี

การประเมินความเสี่ยงทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลสะพลี

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต | เหตุการณ์ความเสี่ยงทุจริต | โอกาสเกิด | ผลกระทบ/ ความรุนแรง | ระดับความเสี่ยง ทุจริต(Rick Score) | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | หน่วยที่ รับผิดชอบ |
|--------------|---|--|-----------|------------------------|--|---|-----------------------|
| ๑ | การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติอำนาจ ความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | การรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์หรือการรับ สินบน ๑.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้บุคคล หรือผู้รับบริการ ๒.การรับสินบนของขวัญหรือ ของกำนัลที่มีค่าซึ่งส่งผลการ ปฏิบัติหน้าที่ | ๑ | ๑ | ไม่มีความเสี่ยง/ ความเสี่ยงน้อย | ๑.ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด จากการสอบถาม สุ่มตรวจ การปฏิบัติงานด้านการทำ บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่เท่าเทียมกัน ๒.ทำมาตรการป้องกันการรับสินบนให้ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรทุกระดับถือปฏิบัติ | |
| | | ๓.รับสินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ตัดแปลง เพื่อให้ตรวจฉ | ๑ | ๑ | ไม่มีความเสี่ยง/ ความเสี่ยงน้อย | ๑.จัดให้มีระบบการรับ/จ่ายเงินผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการรับ/ จ่ายเงินสดหรือรับ/จ่ายเช็ค เสี่ยงโอกาส ให้เจ้าหน้าที่สามารถหาช่องทางหรือ โอกาสในการประวิงเวลาเพื่อเรียกรับ ประโยชน์ ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือประชาชน ให้ ทราบช่องทางการขออนุญาตก่อสร้าง รื้อถอน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน หรือแผ่น พับ | |

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต | เหตุการณ์ความเสี่ยงทุจริต | โอกาสเกิด | ผลกระทบ/ ความรุนแรง | ระดับความเสี่ยง ทุจริต(Rick Score) | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | หน่วยที่ รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|-----------|------------------------|--|--|-----------------------|
| ๒ | การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ | เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ราชการเพื่อช่วยเหลือความ สะดวกให้แก่ผู้รับบริการหรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเรียก รับสินบนเป็นการทดแทน | ๑ | ๑ | ไม่มีความเสี่ยง/ ความเสี่ยงน้อย | ๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตน ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย -ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล การปฏิบัติ หน้าที่ -ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่อง ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรง กลัวสำหรับการเรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ | |
| ๓ | การจัดซื้อจัดจ้าง | ๑.ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องยอมรับ สินบนจากร้านค้าหรือผู้ รับจ้างเพื่อให้ได้รับงาน | ๒ | ๓ | ความเสี่ยงปาน กลาง | ๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและ กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๒.เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัตินโยบายไม่รับ ของขวัญอย่างเคร่งครัด | |
| ๔ | การบริหารบุคคล | ๑.เจ้าหน้าที่ยอมรับสินบนใน การสรรหาพนักงานจ้าง/ ลูกจ้าง ๒.เจ้าหน้าที่ยอมรับสินบนเพื่อ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี | ๒ | ๓ | ความเสี่ยงปาน กลาง | ประชาสัมพันธ์ของทางราชการ ร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่มายัง สนง.ป.ป.ช.และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยจะต้องเป็น ช่องทางที่เข้าถึงง่ายและให้ความ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส | |