



ประกาศเทศบาลตำบลสะพลี

เรื่อง การบังคับใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

.....

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี ได้พิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ในคราวประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ จึงได้ลงนามบังคับใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายกฤษฎา โลพิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลสะพลี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)



เทศบาลตำบลสะพลี
อำเภอปะทิว
จังหวัดชุมพร

คำนำ

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลีนับว่าเป็นประโยชน์ และเป็น สิ่งสำคัญ จำเป็นต่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอันมาก ซึ่งแผนยุทธศาสตร์มีจุดประสงค์เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี และให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายท้องถิ่น เพื่อให้กระบวนการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นแนวเพื่อการจัดทำงบประมาณประจำปีต่อไป

ทั้งนี้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกฝ่าย ในการทำการสำรวจ ปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การวางแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกันกับปัญหาและความต้องการดังกล่าว และเป็นการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลสะพลีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี จะเป็น ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ให้บรรลุไปตามจุดมุ่งหมายที่ยั่งยืนต่อไป



(นายกฤษฎา โลพิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลสะพลี

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของท้องถิ่น	๔
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๖
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓๙
บทที่ ๕	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๖๑

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ปัจจุบันรวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตลอดจน นโยบายของท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคนไทย-ประเทศเข้มแข็ง เน้นบริหารประเทศภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งจะต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน

แผนพัฒนาที่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องจัดทำในลำดับแรกคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมาย (Goal) เพื่อการพัฒนาในอนาคต ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และกรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เนื่องจากการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแผน แต่ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการกำกับดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๓๐ (๔) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๕.๒ กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐและที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความโปร่งใสมากที่สุด ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถ จัดสรรทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสะพลีตามศักยภาพของเทศบาลตำบลสะพลี
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสะพลี
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาของเทศบาลตำบลสะพลี
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันของทุกส่วน ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานที่รับผิดชอบ
เตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญรวบรวมข้อมูล ปัญหา ศักยภาพของท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา ท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทาง วิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณา ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน ประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และสถานะ คุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและ ปัจจัยภายนอก SWOT analysis

จุดแข็ง หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

จุดอ่อน หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน

โอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓ มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไร ในอนาคต”

พันธกิจ (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการ ดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ ต้องการ นำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของ บทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นการนำเอาวิสัยทัศน์และ ภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควร จะ ดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่ได้กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการโดย ดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องทำแล้ว เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นใน อนาคต

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ดำเนินการ กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทาง การพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกคาย อันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการใน อนาคตได้อย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอนที่ ๘ มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลสะพลี เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

๒. เป็นการรวมพลังในองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือกันจะนำไปสู่การมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ

๓. เป็นตัวส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์ไม่เป็นเพียงการวิเคราะห์ข้อมูลแต่รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ และแผนยุทธศาสตร์จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ แนวทางและความมุ่งหวังจึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคตในภาพของศักยภาพหรือจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ตลอดจนปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร



บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของท้องถิ่น

๒.๑ สภาพทั่วไป

๑. ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลสะพลี อยู่ในเขตการปกครองของตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ประกอบด้วยพื้นที่ หมู่ที่ ๕ ทั้งหมู่บ้านและบางส่วนของหมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๙

เทศบาลตำบลสะพลี เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ในเขตอำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ได้รับการเปลี่ยนแปลงตาม พ.ร.บ.เปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลสะพลี เป็นเทศบาลตำบลสะพลี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ตราสัญลักษณ์เทศบาล เป็นรูปเกาะจระเข้ และปลาโลมา ลอยอยู่ในน้ำอ่าวไทย ซึ่งหมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ด้านการประมงและชายฝั่งทะเลอ่าวไทย

อาณาเขต

ทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมห้วยตาอ่อนฝั่งใต้ ตรงจุดที่อยู่ตามแนวเส้นขนานกับศูนย์กึ่งกลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๒๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๔ บรรจบทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ (ตันมะขาม) ฟากตะวันตก ระยะ ๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือผ่านห้วยแห้งและทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๒๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๔ บรรจบทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ (ตันมะขาม) ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๒๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๔ บรรจบทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ (ตันมะขาม) ฟากตะวันออกตรงจุดที่ริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๒๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๔ บรรจบทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ (ตันมะขาม) ฟากตะวันออกตัดกับแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลสะพลีกับตำบลบางสน

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นเลียบบแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลสะพลีกับตำบลบางสน ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ริมชายอ่าวสะพลี ตรงจุดที่แนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลสะพลีกับตำบลบางสน บรรจบกับริมชายอ่าวสะพลี

ทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบบริมชายอ่าวสะพลีไปทางทิศใต้ผ่านคลองท่าเสม็ดถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองท่าเสม็ดฝั่งใต้ตรงจุดที่อยู่ห่างจากศูนย์กึ่งกลางคอสะพานข้ามคลองท่าเสม็ดฝั่งใต้ตามแนวริมคลองท่าเสม็ดฝั่งใต้ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ระยะ ๓๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบบริมชายอ่าวสะพลี ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้และ ทิศตะวันตกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ริมชายอ่าวสะพลี ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กึ่งกลางถนนไปบ้านทุ่งวัวแล่นตรงจุดอยู่ห่างจากจุดศูนย์กึ่งกลางที่ถนน กสช. (๒๕๓๐) สายท่าเสม็ด – บ้านดอนเมา บรรจบกับถนนไปบ้านทุ่งวัวแล่น ตามแนวถนนไปบ้านทุ่งวัวแล่นไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ระยะ ๓๐๐ เมตร

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านถนนไปบ้านทุ่งวัวแล่น และถนนไปอำเภอเมืองชุมพรถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนไปอำเภอเมืองชุมพรปากตะวันตก ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดศูนย์กลางที่ถนน กสช.(๒๕๓๐) สายท่าเสม็ด – บ้านดอนเมาบรรจบกับถนนไปอำเภอเมืองชุมพรตามแนวถนนไปอำเภอเมืองชุมพรไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ระยะ ๔๐๐ เมตร

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ ๖ ไปเส้นเลียบริมถนนไปอำเภอเมืองชุมพรปากตะวันตก ไปทางตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่ตรงคอสะพานข้ามคลองท่าเสม็ดฝั่งใต้

จากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นเลียบริมคลองท่าเสม็ด ฝั่งตะวันออกเฉียงใต้ไปทางตะวันตกเฉียงใต้ ระยะ ๔๐๐ เมตร ถึงหลักเขตที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองท่าเสม็ดฝั่งตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๘ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านคลองท่าเสม็ด และทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๑๘๐ ทางแยกเข้าท่าเสม็ดถึงหลักเขตที่ ๙ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๑๘๐ ทางแยกเข้าท่าเสม็ดปากเหนือตรงจุดตามที่อยู่แนวเส้นขนานกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๒๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๔ บรรจบกับทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ (ต้นมะขาม) ระยะ ๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๓๒๐๑ และทางหลวงหมายเลข ๔ บรรจบกับทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ (ต้นมะขาม) ระยะ ๔๐๐ เมตร ไปทาง ทิศตะวันออกเฉียงเหนือ บรรจบกับหลักเขตที่ ๑

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลสะพลีมีพื้นที่ ๖.๑๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๘๔๓.๗๕ ไร่ ประกอบด้วยบางส่วนของ หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๙ และพื้นที่ทั้งหมดของ หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร อยู่ห่างจากจังหวัดชุมพรประมาณ ๑๘ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอปะทิว ๑๗ กิโลเมตร แบ่งเขตการปกครอง เป็น ๓ ชุมชนย่อย คือ

๑. ชุมชนบ้านท่าเสม็ด ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ ๑ ตำบลสะพลี
๒. ชุมชนบ้านต้นมะขาม ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๙ ตำบลสะพลี
๓. ชุมชนบ้านชายทะเล ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี

สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม และราบสูงสลับกับเนินเขาที่ไม่สูงมากนัก และเป็นที่ราบชายฝั่งทะเล พื้นที่ชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๑๑ กิโลเมตร

ลักษณะภูมิอากาศ

มีสภาพอากาศฝนตกชุกในช่วงเดือนพฤษภาคม-พฤศจิกายน และจากเดือนธันวาคม-เมษายน ฝนจะตกน้อยลง ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมทั้งสองด้านคือ มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือและมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ๒,๐๒๙ มิลลิเมตร/ปี อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๖.๘ องศาเซลเซียส

สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม

ประชากรส่วนใหญ่ตั้งถิ่นฐานหนาแน่นบริเวณชุมชนริมทางหลวงสายท่าเสม็ด-ท่าแซะ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๘๐) และบริเวณริมคลองท่าเสม็ด ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการประมง

เศรษฐกิจส่วนรวมเป็นลักษณะชุมชนเกษตรกรรมมีการปลูกมะพร้าว ยางพาราและปาล์มน้ำมัน สลับกัน และส่วนหนึ่งเป็นชุมชนประมง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประมงพื้นบ้านหรือประมงชายฝั่ง

๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ การคมนาคม/ขนส่ง

ทางบก-สามารถเดินทางโดยรถยนต์และรถจักรยานยนต์โดยใช้เส้นทางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๘๐ (สายท่าเสม็ด-ท่าแซะ) ทางหลวงหมายเลข ๓๒๐๑ (ปะทิว-ต้นมะขาม) และถนนเทศบาล
ทางน้ำ-สามารถเดินทางได้โดยทางเรือ ตามแนวชายฝั่งทะเลและคลองท่าเสม็ด (ร่องน้ำชายฝั่ง)

๒.๒ การไฟฟ้า

เป็นการบริการจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคท่าแซะ ซึ่งให้บริการในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึงมีครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ๑๐๐% และเทศบาลได้จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะบริเวณถนนในเขตชุมชนและถนนซอยต่างๆ

๒.๓ การประปา

เป็นการบริการจากการประปาส่วนภูมิภาค และประปาหมู่บ้าน

ครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้	จำนวน	๕๒๘	ครัวเรือน
ครัวเรือนที่ใช้ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๒๓	ครัวเรือน

๒.๔ การสื่อสารและโทรคมนาคม

การไปรษณีย์ มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขให้บริการรับ - ส่งจดหมาย โทรคมนาคม โทรเลข ธานีติ และพัสดุทางไปรษณีย์ จำนวน ๑ แห่ง

โทรศัพท์ ในเขตเทศบาลมีครัวเรือนที่มีโทรศัพท์ใช้ประมาณ ๗๕๐ ครัวเรือน และอีกส่วนหนึ่งใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ส่วนโทรศัพท์สาธารณะมีครบทุกชุมชน

๒.๕ การจราจร

ปริมาณยานพาหนะในเขตชุมชนมีปริมาณมาก ทำให้มีผลกระทบด้านจราจรในชุมชน

๒.๖ การใช้ที่ดิน

พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในการประกอบอาชีพในภาคเกษตรกรรม ปลูกมะพร้าว ยางพารา ปาล์มน้ำมัน และในการเลี้ยงสัตว์ ทำการเลี้ยงกุ้งกุลาดำบางส่วน

๓. ด้านเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เป็นอันดับ ๑ อาชีพอุตสาหกรรม เป็นอันดับ ๒ อาชีพการพาณิชย์ ประมง เป็นอันดับ ๓

๓.๑ การเกษตรกรรม

ประชากรประกอบอาชีพ ปลูग्มะพร้าว ยางพารา ปาล์มน้ำมัน เลี้ยงกุ้ง

๓.๒ อุตสาหกรรม

มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (อุตสาหกรรมครัวเรือน) และขนาดกลาง จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ โรงน้ำปลา, โรงกลึงเหล็ก, โรงงานแช่แข็งปุนิม

๓.๓ การพาณิชย์กรรม/การบริการ

มีตลาดเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้เปิดกิจการ ในลักษณะตลาดประเภทที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง และตลาดประเภทที่ ๓ จำนวน ๑ แห่ง เปิดบริการแล้ว ๑ แห่ง มีร้านค้าจำหน่ายเครื่องอุปโภค – บริโภค มีสถานประกอบการจำหน่ายอาหารและที่พัก จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เจริญซีฟู้ด ซีแฮาส์ บัวดารา รีสอร์ท มีสถานบริการน้ำมัน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ต้นมะขามปิโตรเลียม สามพี่น้องออยด์

๓.๔ การท่องเที่ยว

เขตเทศบาลตำบลสะพลีมีพื้นที่ติดกับชายทะเล มีชายหาดสะพลี สะพานท่าเทียบเรือ จุดชมวิว แหลมสะพลี (เขายายหับ)

๓.๕ การประมง

มีประชาชนในเขตเทศบาลประกอบอาชีพประมงบางส่วน ประเภทประมงน้ำลึก, ประมงชายฝั่ง, ประมงน้ำกร่อย

๔. ด้านสังคม

๔.๑ จำนวนครัวเรือน

จำนวนครัวเรือน รวม ๑,๐๓๐ ครัวเรือน ประชากรรวม ๒,๒๖๐ คน ชาย ๑,๑๐๓ คน หญิง ๑,๑๕๗ คน (ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร์ ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๕๘)

๔.๒ การศึกษา

ประชาชนส่วนใหญ่จบการศึกษาภาคบังคับ มีสถานศึกษาในเขตเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง คือ

- โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) มีนักเรียนจำนวน ๒๖๐ คน ครูจำนวน ๑๖ คน
- โรงเรียนชุมชนปัญญาคุณ (สอนผู้พิการทางสมอง) มีนักเรียน จำนวน ๓๐๐ คน ครูจำนวน ๔๑ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ คน มีเด็กเล็กจำนวน ๗๙ คน
- ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน เทศบาลตำบลสะพลี เปิดให้บริการอินเทอร์เน็ต แก่ประชาชนที่สนใจ

๔.๓ การศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี นับถือศาสนาพุทธ และมีวัด ๑ แห่ง คือ วัดสามัคคีชัย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี ประเพณีและวัฒนธรรมเป็นแบบผสมผสานระหว่างไทยและจีน ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีทำบุญตักบาตรวันปีใหม่ ประเพณีสงกรานต์ และประเพณีแห่เทียนพรรษา

๔.๔ การสาธารณสุข

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลมีสุขภาพดี โดยมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสะพลีดูแลด้านสาธารณสุข มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๔ คน พนักงานจ้าง ๒ คน และมี อสม. จำนวน ๕๘ คน โดยทำการประสานกับกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลตำบลสะพลี มีร้านขายยา จำนวน ๓ แห่ง

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม

ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ได้รับเงินสวัสดิการ เบี้ยยังชีพสงเคราะห์ผู้สูงอายุและเบี้ยยังชีพผู้พิการ ได้รับเงินสวัสดิการจากงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ได้รับเงินสวัสดิการจากงบประมาณของเทศบาลตำบลสะพลี ดังนี้

๑. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน ๓๘๕ คน
๒. เบี้ยยังชีพผู้พิการ จำนวน ๔๒ คน
๓. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๒ คน

๔.๖ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี มีสถานีตำรวจ ๑ แห่ง คือ สถานีตำรวจภูธรย่อยสะพลี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี มีอัตรากำลัง ๔ นาย และมีกลุ่มสมาชิกอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือนตำบลสะพลี จำนวน ๔๕ คน

เทศบาลตำบลสะพลี มีสถานีดับเพลิง ๑ แห่ง คือ สถานีดับเพลิงเทศบาลตำบลสะพลี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี มีรถดับเพลิง จำนวน ๑ คัน รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน รถยนต์กู้ภัย จำนวน ๑ คัน รถยนต์กู้ชีพ จำนวน ๑ คัน และเครื่องหาบหาม จำนวน ๑ เครื่อง ทั้งได้ติดตั้งถังเคมีดับเพลิงไว้ตามชุมชนทุกชุมชน จำนวน ๖๕ ถัง

๕. ด้านการเมือง – การบริหาร

๕.๑ การบริหารงาน

การบริหารงาน และการปกครองของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งบัญญัติงานของเทศบาลไว้ ๒ ลักษณะ คือ งานนโยบาย และงานประจำ

- งานนโยบาย เป็นงานในอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหาร โดยมีนายกเทศมนตรีเป็นหัวหน้า และรองนายกฯ ๒ คน เป็นคณะทำงาน

- งานประจำ เป็นงานที่อยู่ในหน้าที่ของพนักงานประจำ ซึ่งมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชา เทศบาลตำบลสะพลี มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตราที่ได้รับอนุมัติรวม ๒๑ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ อัตรา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ ศักยภาพของเทศบาลตำบลสะพลี

ด้านโครงสร้างและกระบวนการบริหารของเทศบาลตำบลสะพลี

เทศบาลตำบลสะพลี เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ในเขตอำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ได้รับการเปลี่ยนแปลงตาม พ.ร.บ.เปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลสะพลี เป็นเทศบาลตำบลสะพลี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลสะพลีมีพื้นที่ ๖.๑๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๘๔๓.๗๕ ไร่ ประกอบด้วยบางส่วนของ หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๙ และพื้นที่ทั้งหมดของ หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร อยู่ห่างจากจังหวัดชุมพรประมาณ ๑๘ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอปะทิว ๑๗ กิโลเมตร

แบ่งเขตการปกครอง เป็น ๓ ชุมชนย่อย คือ

๑. ชุมชนบ้านท่าเสม็ด ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ ๑ ตำบลสะพลี
๒. ชุมชนบ้านต้นมะขาม ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๙ ตำบลสะพลี
๓. ชุมชนบ้านชายทะเล ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ ๕ ตำบลสะพลี

โครงสร้างขององค์กรและการแบ่งส่วนราชการบริหารของเทศบาลตำบลสะพลี ประกอบด้วย

๑. สภาเทศบาล ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและควบคุมฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย สมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้ง ๑๒ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง

๒. นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลและเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาล อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง และนายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีซึ่งมิใช่สมาชิกสภาเทศบาลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย เทศบาลตำบล ให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสองคน

ปัจจุบันเทศบาลตำบลสะพลีมีนายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ โดยปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาล

๑) การบริหารงานของเทศบาลตำบลสะพลี แบ่งออกเป็น

ก. **สำนักปลัด** มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ การวิเคราะห์งบประมาณ การรวบรวมสถิติข้อมูล งานทางกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน งานบุคลากร งานระบบคอมพิวเตอร์ งานประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข่าวสารของเทศบาล และหน่วยราชการอื่นๆ การจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ที่ไม่ได้กำหนดไว้ว่าเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
- งานพัฒนาชุมชน
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานกิจการเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ
- งานนิติการ
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานระบบคอมพิวเตอร์

ข. กองคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน การงบประมาณ งานผลประโยชน์และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- งานธุรการ
- งานสถิติการคลัง
- งานการเงินและบัญชี
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
- งานแผนที่ภาษี
- งานพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์
- งานเร่งรัดรายได้

ค. กองช่าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการผังเมืองและโยธา การสาธารณสุขปโภค และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- งานธุรการ
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม
- งานผังเมือง
- งานควบคุมอาคาร
- งานสวนสาธารณะ
- งานสาธารณสุขปโภค
- งานไฟฟ้า
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
- งานประปา

ง. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุข และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- งานธุรการ
- งานรักษาความสะอาด
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- งานบริการสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย
- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

จ. กองการศึกษา มีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- งานธุรการ
- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา
- งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา
- งานการศึกษาไม่กำหนดระดับ
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ตารางแสดงจำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

หน่วยงาน	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
สำนักปลัดเทศบาล	๔	๔	๘	-	-	-	๘	๔	๑๒
กองคลัง	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-
กองช่าง	๒	๑	๓	-	-	-	๒	-	๒
กองสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	-	๑	๕	๓	๘
กองการศึกษา	-	๓	๓	-	-	-	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๖	๑๔	๒๐	๑	-	๑	๑๖	๙	๒๕

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสะพลี (ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕๙)

๒) การคลังท้องถิ่น

โครงสร้างทางการคลังของเทศบาลตำบลสะพลี มีแหล่งที่มาของรายรับ - รายจ่าย ดังนี้

๒.๑ ด้านรายรับ รายรับของเทศบาลแบ่งเป็น ๓ ประเภท

ก. รายรับทั่วไป ประกอบด้วยหมวดต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) หมวดภาษีอากร
- (๒) หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต
- (๓) หมวดรายได้จากทรัพย์สิน
- (๔) หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด

ข. รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้

- (๑) หมวดภาษีจัดสรร

ค. รายได้จากเงินอุดหนุนรัฐบาล

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงินอุดหนุนที่ทุกเทศบาลได้รับจัดสรรทุกปี
- (๒) เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เป็นเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรร โดยระบุวัตถุประสงค์

ประสงค์

รายรับจริงตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายรับ		รายรับจริง	
๒๕๕๘	๒๕,๔๐๙,๒๐๐	๐๐	๓๐,๔๐๕,๔๐๗	๙๓
๒๕๕๗	๒๔,๗๐๔,๗๐๐	๐๐	๒๙,๒๘๓,๑๕๓	๔๔
๒๕๕๖	๒๔,๕๔๗,๐๐๐	๐๐	๒๗,๙๓๘,๑๙๐	๗๐
๒๕๕๕	๒๔,๒๒๔,๗๔๐	๐๐	๒๕,๘๖๖,๑๙๑	๙๒
๒๕๕๔	๒๔,๐๐๓,๓๖๐	๐๐	๒๓,๔๒๙,๗๓๗	๑๖

๒.๒ ด้านรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลสะพลีเป็นงบประมาณรายจ่ายทั่วไป
งบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประกอบด้วยรายจ่ายงบกลางและรายจ่ายของหน่วยงาน

ก. รายจ่ายงบกลาง ได้แก่ รายจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ และดอกเบี้ยรายจ่ายตามข้อ
ผูกพัน และเงินสำรองจ่าย

ข. รายจ่ายของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ

(๑) รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย

- ก. หมวดเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ
- ข. หมวดค่าจ้างชั่วคราว
- ค. หมวดค่าตอบแทน
- ง. หมวดค่าสาธารณูปโภค
- จ. หมวดเงินอุดหนุน
- ฉ. หมวดรายจ่ายอื่น

(๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุนประกอบด้วย หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

รายจ่ายจริงตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายจ่าย		รายจ่ายจริง	
๒๕๕๘	๒๕,๔๐๙,๒๐๐	๐๐	๒๔,๐๒๘,๔๔๕	๗๒
๒๕๕๗	๒๔,๗๐๔,๗๐๐	๐๐	๒๗,๒๓๖,๘๐๖	๐๘
๒๕๕๖	๒๔,๕๔๗,๐๐๐	๐๐	๒๒,๕๐๒,๐๑๙	๓๗
๒๕๕๕	๒๔,๒๒๔,๗๔๐	๐๐	๒๔,๔๙๐,๕๔๘	๕๒
๒๕๕๔	๒๔,๐๐๓,๓๖๐	๐๐	๒๐,๗๔๐,๗๓๘	๐๙

ที่มา : งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลสะพลี

๓) บทบาท/การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทางการเมืองและการบริหาร

รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องทำเท่าที่จำเป็นและมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม และจะกระทบถึงสาระสำคัญแห่งหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งจัดให้มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานโดยประชาชนเป็นหลัก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย ประกอบกับพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองและการบริหารมากขึ้น ประชาชนให้ความสำคัญกับการเลือกตั้ง จากข้อมูลการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสะพลี เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ มีประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๕

อีกทั้ง คณะผู้บริหารได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นด้วยการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำแผนพัฒนา ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน

สถิติและข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสะพลี

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการเลือกตั้งครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๖ เนื่องจาก สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสะพลีครบวาระในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ๑,๗๑๗ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑,๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๕

จำนวนบัตรดีเลือกผู้บริหารท้องถิ่น ๑,๐๙๔ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๒

จำนวนบัตรเสียเลือกผู้บริหารท้องถิ่น ๕๕ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๐

จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนนเลือกสมาชิกสภา ๗๖ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๓

จำนวนบัตรดีเลือกสมาชิกสภา ๑,๑๔๒ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๕๑

จำนวนบัตรเสียเลือกสมาชิกสภา ๖๑ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๕

จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนนเลือกสมาชิกสภา ๒๒ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘

ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล

๑. ปัญหาวิกฤตทางเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อประชาชน ประชาชนบางส่วนเกิดความเบื่อหน่าย การเมืองไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง

๒. ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญต่อการไปใช้สิทธิเลือกตั้งภายในท้องถิ่นของตนเองเท่าที่ควร ถึงแม้ว่าหน่วยงานของรัฐได้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องแล้วก็ตาม

๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๑) อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- เจ้าพนักงานป้องกันฯ	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	คน

๔.๒) รถยนต์ดับเพลิง

- คันที่ ๑ จุน้ำได้	๒,๕๐๐ ลิตร	ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๗
---------------------	------------	---------------------

๔.๓) รถบรรทุกน้ำ

- คันที่ ๑ จุน้ำได้	๑๐,๐๐๐ ลิตร	ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๐
- คันที่ ๒ จุน้ำได้	๖,๐๐๐ ลิตร	ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๔) รถยนต์ (กู้ภัย) ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๕) รถยนต์ (กู้ชีพ) ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๖) รถกระเช้าไฟฟ้า ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔.๗) เครื่องหอบหาม จำนวน ๑ เครื่อง ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๕

๔.๘) วิทยุสื่อสาร (แม่ข่าย) จำนวน ๑ เครื่อง

๔.๙) วิทยุสื่อสาร ชนิดมือถือ จำนวน ๑๓ เครื่อง

๔.๑๐) ถังเคมีดับเพลิง จำนวน ๕๐ ชุด ได้แจกจ่ายติดตั้งในชุมชนต่างๆในเทศบาลตำบลสะพลี

๔.๑๑) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน ๔๕ คน

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลสะพลี

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลสะพลี เพื่อการบรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละด้าน จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง และซ่อมแซมถนน ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ สะพานข้ามคลอง ตลอดจนการบำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า ท่อระบายน้ำ ขยายเขตไฟฟ้า ประปา ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสะพลีให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนในการสัญจรไป - มา ทั้งทางด้านสาธารณูปโภคและให้ครอบคลุมในทุกด้าน การพัฒนาระบบป้องกันน้ำกัดเซาะชายฝั่งและและปัญหาภัยแล้งทางเทศบาลจะได้ดำเนินการให้ครอบคลุมต่อไป

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ส่งเสริมการตลาดชุมชน สินค้า และอาหารพื้นเมือง สนับสนุนธุรกิจร้านค้าชุมชน กลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์ สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งกิจกรรมเกี่ยวกับการท่องเที่ยว แก้ไขปัญหาการว่างงาน เทศบาลตำบลสะพลี ได้ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพสตรี เพื่อการผลิตภัณฑ์ของแต่ละชุมชนให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น เพื่อจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ ยกย่องระดับสินค้าและผลิตภัณฑ์ให้มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกผักสวนครัว ที่ครัวเรือนได้ ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสังคมและการศึกษา

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการให้การสนับสนุนจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชนที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป คนพิการที่ได้จดทะเบียนเป็นผู้พิการกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้ป่วยโรคเอดส์ในชุมชน มีการช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนจากภัยพิบัติต่างๆ

ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน เทศบาลตำบลสะพลีได้รณรงค์และเผยแพร่การให้ ความรู้แก่ประชาชนในด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพ การป้องกันและรักษาโรค ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนออกกำลังกาย (เดินแอโรบิก) ในชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง โดยการสนับสนุนงบประมาณในการสร้างลานกีฬาให้กับชุมชน สำหรับให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

ด้านกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ เทศบาลตำบลสะพลีได้ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ออกกำลังกายและฝึกฝนกีฬา ร่วมกิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมพัฒนาเยาวชน เพื่อพัฒนาให้เป็นคนที่มีสุขภาพ ทั้งทางร่างกาย สติปัญญา จิตใจ และสังคม โดยมีความตระหนักในคุณค่าของการเล่นนันทนาการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เด็ก เยาวชนไปในแนวทางที่ถูกต้อง ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ อาทิ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา จัดงานวันเด็ก จัดกิจกรรมเนื่องในวันแม่แห่งชาติ วันพ่อแห่งชาติ และวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณีอันดีงาม

ด้านการศึกษา เทศบาลตำบลสะพลี ได้ก่อตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์ ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนเทศบาลตำบลสะพลี และห้องสมุดชุมชน เทศบาล ได้จัดหาอาหารกลางวัน และอาหารเสริม (นม) แก่เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เด็กเล็กได้รับอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการและมีสุขภาพอนามัยที่ดี

เทศบาลตำบลสะพลี ได้จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ยานพาหนะและอุปกรณ์งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน มีการส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ และฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสะพลี เพื่อให้ประชาชนไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เป็นการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยระดับท้องถิ่น ในการมีส่วนร่วมของประชาชน จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์หรือเสียงตามสาย และสื่อต่างๆ นอกจากนี้ยังอบรมบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนด้านสวัสดิการให้แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างทุกคน โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจัดให้มีการบริการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชนในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในส่วนของการจัดการขยะมูลฝอย เนื่องจากมีการขยายตัวด้านที่อยู่อาศัย มีบ้านเรือน สถานประกอบการจำนวนมาก ทำให้มีขยะมูลฝอยเป็นจำนวนมาก เทศบาลไม่สามารถจัดการขยะมูลฝอยได้ทั่วถึง ซึ่งเทศบาลได้รณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะมูลฝอย และจัดหาถังขยะให้เพียงพอกับความ ต้องการ พัฒนาและจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ยานพาหนะในการจัดเก็บขยะที่ทันสมัย เพื่อการจัดเก็บขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี

เทศบาลตำบลสะพลีจะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ จำเป็นต้องวิเคราะห์ศักยภาพ และ ประมาณสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งมีผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น ทั้งที่เป็นโอกาสให้นำมาใช้ประโยชน์ ภัยคุกคามที่ต้องป้องกันและแก้ไข จุดแข็งเพื่อใช้ผลักดันการพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้า รวมทั้งการแก้ไขจุดอ่อน ที่มีอยู่ให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี ในระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี

เทศบาลตำบลสะพลี ได้ดำเนินการพัฒนาเทศบาล โดยยึดแนวทางตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และการพัฒนาตามนโยบายที่ คณะผู้บริหาร แผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลสะพลี เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสะพลี

๓.๑.๑ การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลสะพลีมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับ นโยบายและ ยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความ มั่นคงของชาติ ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ (คสช.) ค่านิยมหลักของคนไทย และ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ตอนบน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชุมพร นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสะพลี เป็นต้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลสะพลี เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสะพลี สำหรับแนวคิดที่สำคัญที่เป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลสะพลี มีดังต่อไปนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้แนะทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อ มุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ.๒๕๗๐ ซึ่ง กำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัย และมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ใน ประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

๑.๑ วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๑.๒ พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนากิจการการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร

๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ

๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้าย และอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศ ตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มี

ประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

๗. ยุทธศาสตร์ในการ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็น ประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างทั่วถึง

๘. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก

๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลพล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) กล่าวในรายการ "คืนความสุขให้คนในชาติ"ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย ว่า สำหรับวิสัยทัศน์ คสช.ได้กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ คือสังคมจะต้องอยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุขความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้านดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์การปรับปรุงระบบโทรคมนาคมเทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงอย่างยั่งยืน ในอนาคต ให้ทัดเทียมในอาเซียนและประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ตนเอง

ปัญหาของคนไทยที่ต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน การกำหนดค่านิยมหลักของคนไทยให้ชัดเจนขึ้น เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ๑๒ ข้อ ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ตนเอง

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

(พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางการสร้างสรรคเศรษฐกิจการเกษตร และการท่องเที่ยวระดับนานาชาติ บนฐานรากของชุมชนที่เข้มแข็ง”

นิยามวิสัยทัศน์

๑. ศูนย์กลางการสร้างสรรคเศรษฐกิจการเกษตร

๑.๑ การพัฒนาและการบริหารจัดการพืชเศรษฐกิจ (ยางพารา/ ปาล์มน้ำมัน) โดยมีเข็มมุ่งสู่ออนาคต ดังนี้

(๑) การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างกล้าพันธุ์พืชเศรษฐกิจคุณภาพที่สามารถรองรับการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ทั้งในและต่างประเทศมุ่งพัฒนาให้กลุ่มจังหวัดเป็นศูนย์กลางกล้าพันธุ์ยางพารา และปาล์มน้ำมันคุณภาพที่มีศักยภาพที่ตอบสนองความต้องการในพื้นที่ปลูกของกลุ่มจังหวัด ประเทศ และประชาคมอาเซียน

(๒) การพัฒนากลุ่มจังหวัดให้เป็นศูนย์กลางการเกษตรอุตสาหกรรม และอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคเกษตรของพืชเศรษฐกิจยางพารา และปาล์มน้ำมัน

(๓) การสร้างสรรคมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตยางพารา และปาล์มน้ำมันด้วยเทคโนโลยีที่สามารถดำเนินการได้ในพื้นที่ ผสมผสานการบูรณาการร่วมของภูมิปัญญาของกลุ่มจังหวัด โดยมุ่งสร้างให้เกิดในมิติวิสาหกิจชุมชนและอุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาดย่อม (SME) เพื่อสร้างสรรคพัฒนาผลผลิตยางพารา และปาล์มน้ำมันให้เป็นตราสินค้าที่สร้างงาน สร้างอาชีพ และขับเคลื่อนผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยของกลุ่มจังหวัด

(๔) การพัฒนากลุ่มจังหวัดให้เป็นศูนย์ศึกษาเรียนรู้การพัฒนาพืชเศรษฐกิจในระดับนานาชาติ

(๕) การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลุ่มเกษตรกร ให้เป็นมืออาชีพ เป็นผู้จัดการ ยางพารา ปาล์มน้ำมันที่เข้มแข็ง มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองสูง

๑.๒ การพัฒนาการเกษตรที่มีศักยภาพในพื้นที่กลุ่มจังหวัด ได้แก่ ข้าว ไม้ผล ปศุสัตว์ และ สัตว์น้ำ โดยมีเข็มมุ่งสู่นาคต ดังนี้

(๑) การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ให้เป็นแหล่งผลิต แปรรูป และ สร้างสรรค์คุณค่าเพิ่มจากผลผลิตการเกษตรที่สำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัด และมีศักยภาพที่จะ แข่งขันได้ใน การส่งออกสู่ประชาคมอาเซียนและตลาดโลก ซึ่งประกอบด้วย ข้าว ไม้ผล ปศุสัตว์ และสัตว์น้ำ

(๒) การผลิตผลผลิตการเกษตรที่มีคุณภาพมาตรฐานการส่งออก และเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(๓) การเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มจังหวัดให้เป็นคลังสินค้าเกษตร คลังอาหารของ ประเทศในพื้นที่ฝั่งอ่าวไทย ฝั่งอันดามัน และประชาคมอาเซียน

(๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการเกษตรอย่างมืออาชีพแก่สถาบันเกษตรกร เกษตรกรที่ทำการเกษตรเพื่อการค้าและการส่งออก พร้อมการสร้างงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ และการใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดการการเกษตรของกลุ่มจังหวัดสู่สากล

(๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเกษตรกรของกลุ่มจังหวัดให้เป็นหุ้นส่วน ทางยุทธศาสตร์ที่ยั่งยืน เชื่อมโยงกับเครือข่ายทั้งในมิตอาเซียนและนานาชาติ

(๖) การสร้างแบรนด์จากผลผลิตการเกษตรให้เป็นตราสินค้าของกลุ่มจังหวัดฯ ที่ สร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับจังหวัด และกลุ่มจังหวัด และเพิ่มผลผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยของกลุ่ม จังหวัดทั้ง ๔ จังหวัด

๒. ศูนย์กลางการท่องเที่ยวระดับนานาชาติเชิงสร้างสรรค์ โดยมีเข็มมุ่งสู่นาคตดังนี้

๑. การสร้างแบรนด์การท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดให้โดดเด่นศักยภาพแข่งขันได้ ในระดับการ ท่องเที่ยวนานาชาติ

๑.๑ Green and Romantic Island ในพื้นที่เกาะเต่า เกาะพะงัน เกาะสมุย อ่าว ขนอม หมู่เกาะทะเลใต้

๑.๒ เส้นทางสายพุทธธรรมลังกาสุกะ – ศรีวิชัย (วัดเข็ญบางแก้วพัทลุง-พระบรม มหาธาตุ นครศรีธรรมราช-พระบรมธาตุไชยา สุราษฎร์ธานี - พระธาตุสวี ชุมพร)

๑.๓ เส้นทางท่องเที่ยววิเวศน์ป่าเขา (โฮมสเตย์ - ไทยสปานานาชาติ เส้นทาง เทือกเขาบรรทัด โอโซนอาเซียน - ลานสกา การท่องเที่ยวเชิงผจญภัยและนิเวศป่าเขาที่เขาสก - คลองพน - เชื้อนรัชชประภา การท่องเที่ยวเชิงเกษตรและเศรษฐกิจพอเพียง)

๒. การพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก การคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์ให้ได้มาตรฐานการ ท่องเที่ยวระดับนานาชาติ มุ่งสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และความอุ่นใจแก่นักท่องเที่ยว

๓. การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการท่องเที่ยวให้สามารถแข่งขันได้ ระดับ ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๔. การบูรณาการกิจกรรมทางการกีฬานานาชาติ ผลผลิตสำคัญของกลุ่มจังหวัด ผลิตผล ชุมชนกับกิจกรรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพให้กับกลุ่มจังหวัด

๕. การเปิดตลาดและเจาะกลุ่มลูกค้าการท่องเที่ยว ที่ใช้ประโยชน์จากประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก

๓. การสร้างสรรค์เมืองเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็ง โดยมีเข็มมุ่งสู่อนาคต ดังนี้

๑. การสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ชุมชนให้สามารถแข่งขันได้ทั้งในมิติในประเทศประชาคมอาเซียน เป็นแหล่งสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้แก่ชุมชน
๒. การสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติรองรับการพัฒนาการทางด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การเกษตรและเป็นหลักประกันความมั่นคงทางอาหารแก่กลุ่มจังหวัด
๓. การเสริมสร้างสังคมคุณภาพที่เข้มแข็ง ชุมชนวิถีพอเพียงและเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการการเกษตร สัตว์น้ำและพืชเศรษฐกิจ (ยางพารา/ปาล์มน้ำมัน) ของกลุ่มจังหวัด ให้มีคุณภาพแบบครบวงจร
๒. พัฒนาระบบการท่องเที่ยวให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน โดยการผสานเชื่อมโยงกับกลุ่มอันดามัน และเอกลักษณ์ที่โดดเด่นระดับโลก
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการร่วมสร้างกลุ่มจังหวัดสู่เมืองสีเขียว ที่มีระบบชุมชนเข้มแข็งบนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เสริมสร้างศักยภาพกลุ่มจังหวัดให้เป็นศูนย์กลางการคมนาคม และการขนส่งสินค้ารองรับการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

เป้าประสงค์รวม (Objectives)

๑. เป็นศูนย์กลางการผลิตและแปรรูปพืชเศรษฐกิจยางพารา และปาล์มน้ำมันของประเทศที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันทางเศรษฐกิจระดับโลก
๒. เป็นศูนย์กลางท่องเที่ยวที่หลากหลาย เติบโตบนฐานการอนุรักษ์ที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับนานาชาติเชิงสร้างสรรค์
๓. ผลผลิตการเกษตรของกลุ่มจังหวัดมีคุณภาพ ต่อการบริโภคและการส่งออก
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ระบบการจัดการชุมชนมีความเข้มแข็งบนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่เมืองสีเขียวอย่างยั่งยืน
๕. การคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์ของกลุ่มจังหวัดสามารถรองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แนวทาง/ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มมูลค่าพืชเศรษฐกิจยางพาราและปาล์มน้ำมัน</p>	<p>๑.๑ ยางพาราและปาล์มน้ำมันมีศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจและมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น</p>	<p>๑.๑.๑ บริหารจัดการพืชเศรษฐกิจยางพารา และปาล์มน้ำมันแบบครบวงจร (การผลิตขั้นต้นการแปรรูปการตลาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพลดต้นทุน และสร้างมูลค่าเพิ่ม</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว นานาชาติบนฐานทรัพยากรและเอกลักษณ์ของพื้นที่</p>	<p>๒.๑. การท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนฐานทรัพยากรที่หลากหลายและเอกลักษณ์ของพื้นที่สู่ระดับนานาชาติ</p>	<p>๒.๑.๑. ใช้ความหลากหลายของทรัพยากรการท่องเที่ยวสร้างเอกลักษณ์การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงสุขภาพ ๒.๑.๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและชุมชนเมืองอย่างยั่งยืน ๒.๑.๓ ส่งเสริมกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมและสินค้า OTOP อันเป็นเอกลักษณ์ของพื้นที่สร้างจุดเด่น จุดขายทางการท่องเที่ยว ๒.๑.๔ ลดความเสี่ยงและความเสียหายจากภัยพิบัติและสาธารณภัยในแหล่งท่องเที่ยวและเส้นทางท่องเที่ยว</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาไม้ผลและการประมงให้ปลอดภัยและมีศักยภาพในการส่งออก</p>	<p>๓.๑ การเป็นแหล่งผลิตอาหาร (ไม้ผลและกุ้งทะเล) ปลอดภัยและมีศักยภาพ (ปริมาณและคุณภาพ) ในการส่งออก</p>	<p>๓.๑.๑ เพิ่มมูลค่าและศักยภาพไม้ผลและกุ้งทะเล ด้วยกรอบมาตรฐาน GAP ให้สามารถแข่งขันกับผู้ผลิตอื่น ๆ ในกลุ่มประชาคมอาเซียนได้ ๓.๑.๒. ส่งเสริมการเลี้ยงกุ้งทะเลด้วยวิทยาการสมัยใหม่ ตามมาตรฐานสากล เพื่อรับมือกับโรคระบาด</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ให้รองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๔.๑ การคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ของกลุ่มจังหวัดเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๔.๑.๑ พัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่ง และศูนย์โลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>

แผนพัฒนาจังหวัดชุมพร (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์จังหวัดชุมพร (Vision)

“เมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เติบโตอย่างมั่นคงบนฐานของการเกษตร การท่องเที่ยวและคุณภาพชีวิตของประชาชน”

นิยาม (Vision Meaning)

เมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ หมายถึง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดชุมพร บนพื้นฐานของการใช้ความรู้ (Knowledge) การศึกษาและเรียนรู้ (Education) การสร้างสรรค์ (Creativity) การใช้ทรัพย์สินทางปัญญา ต้นทุนทางปัญญา ที่เชื่อมโยงกับพื้นฐานทางวัฒนธรรมชุมพร และนวัตกรรมที่มุ่งยกระดับเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการเกษตร การท่องเที่ยวและทุนทางปัญญาให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เติบโตอย่างมั่นคงบนฐานการเกษตร หมายถึง ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพสามารถพัฒนาและสร้างสรรค์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม (Value Added) และสร้างสรรค์คุณค่า (Value Creation) แก่ระบบเศรษฐกิจของจังหวัด สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้แก่เกษตรกรและส่งเสริมเศรษฐกิจแก่ชุมชน เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็งมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองสูง อุตสาหกรรมการเกษตรและเกี่ยวเนื่องจากภาคเกษตรเข้มแข็ง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เติบโตและแข่งขันได้

เติบโตอย่างมั่นคงบนฐานการท่องเที่ยว หมายถึง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดชุมพร มุ่งเน้นการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ครบวงจรมีคุณภาพระดับสากล แหล่งท่องเที่ยวหลักของจังหวัด ผู้ประกอบการ บุคลากร การท่องเที่ยวและระบบการจัดการท่องเที่ยวมีมาตรฐานสามารถรองรับการท่องเที่ยวระดับนานาชาติ ชุมชนมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง การท่องเที่ยวสามารถสร้างเศรษฐกิจ สร้างงาน สร้างรายได้แก่จังหวัดและชุมชน

เติบโตอย่างมั่นคงบนฐานคุณภาพชีวิตของประชาชน หมายถึง ประชาชนมีสุขภาพดี ความรู้ดีมีคุณภาพชีวิตที่ดีครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็งน่าอยู่ ประชาชนมีวิถีชีวิตแบบพอเพียง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ ระบบการบริหารและบริการของภาครัฐมีคุณภาพ และทั่วทุกพื้นที่ของจังหวัดพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

พันธกิจ (Mission)

- ๑) สร้างเสริมศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมที่มีคุณภาพ
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยว และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ๓) พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของสินค้าเกษตร และเพิ่มผลิตภาพสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพและปลอดภัย
- ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ๕) พัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมือง การปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายในสังคม
- ๖) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์รวม (Objectives)

๑. เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด ชุมชน โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร ภาคเกษตรอุตสาหกรรม ภาคการท่องเที่ยว ภาคบริการ และทุนทางปัญญาอย่างสร้างสรรค์
๒. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนและความมั่นคงทางสังคมสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
๓. เสริมสร้างความพร้อมของจังหวัดอย่างทั่วถึงสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลผลิต และการพัฒนาเกษตรกรรมอุตสาหกรรมเกษตรและทุนทางปัญญา	๑. เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ๒. ปรับเปลี่ยนอาชีพทางการเกษตรให้เหมาะสมตามศักยภาพของพื้นที่ ๓. สร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนจากอัตลักษณ์ของชุมชน ๔. ส่งเสริมช่องทางการตลาดในระดับสากล ๕. ผลิตภาพแรงงาน
๒. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์จากฐานชุมชนสู่นานาชาติ	๑. เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจจากฐานการท่องเที่ยวที่เน้นการเชื่อมโยงฝั่งอันดามัน และแหล่งท่องเที่ยวระดับโลกกับแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดชุมพร ๒. พัฒนาโครงข่าย Logistics ให้เชื่อมโยงเป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ สังคมน่าอยู่สู่คุณภาพชีวิตที่ดีด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. พัฒนสถานบริการด้านสุขภาพ และระบบการให้บริการที่มีคุณภาพ ๒. ยกระดับการเรียนรู้ การสอน การวิจัยและการสร้างองค์ความรู้ทั้งระบบ ๓. ยกระดับคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ขยายโอกาสทางการศึกษา ๕. เสริมสร้างให้ชุมชนหมู่บ้าน มีการบริหารจัดการสาธารณสุขโดยชุมชนและฝึกซ้อม เพื่อเตรียมความพร้อมช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๔. การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นฐานการพัฒนาจังหวัดเชิงสร้างสรรค์ที่ยั่งยืน	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคีให้เป็นฐานทรัพยากรเพื่อการพัฒนาจังหวัดเชิงสร้างสรรค์ที่ยั่งยืน ๒. สงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างสมดุลยั่งยืน ๓. กำกับ ดูแล ป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน ๔. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคี
๕. การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ประชาคมอาเซียน	๑. สร้างความเข้มแข็งด้านการป้องกันและปราบปรามในมิติระดับจังหวัดและชุมชน โดยการมีส่วนร่วม ๒. เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ๓. เสริมสร้างสมรรถนะการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ๔. กระชับความร่วมมือระดับจังหวัดกับส่วนราชการอื่น ๆ ๕. อำนวยความเป็นธรรมแก่ประชาชนและหมู่บ้านชายแดน

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แนวทางการคมนาคมและการขนส่ง ลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น ถนนที่ อปท.ควรดำเนินการ โดยระบุพิกัดทางภูมิศาสตร์ เพื่อจะได้ทราบว่า ถนนอยู่ที่ใด มีสภาพอย่างไร และต้องปรับปรุงเมื่อใด

๑.๒ แนวทางการสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการ บริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ เพื่อแก้ไขปัญหาอุทกภัย และภัยแล้ง โดยระบุพิกัดทางภูมิศาสตร์ เพื่อวางแผนบำรุงรักษาและซ่อมแซมแหล่งน้ำทางการเกษตร อีกทั้งป้องกันการดำเนินการในพื้นที่ซ้ำซ้อน

๑.๓ แนวทางการผังเมืองและการควบคุมอาคาร

๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๑ แนวทางการส่งเสริมอาชีพ เน้นกลุ่มแรงงานนอกระบบ และกลุ่มที่ไม่มีงานทำ

๒.๒ แนวทางสวัสดิการสังคม

๑) การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ เบี้ยยังชีพ สุขอนามัย และสภาพแวดล้อม

๒) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการ สุขอนามัย และสภาพแวดล้อม

๓) การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน อาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวัน

๔) การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

๕) งานสิทธิมนุษยชน การรักษาสีที่ประชาชนควรได้รับอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๓ แนวทางการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบ โดยการส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนและการศึกษาตามอัธยาศัย

๒.๔ แนวทางการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชน/ สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ แนวทางการส่งเสริมประชาธิปไตย พัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง จัดทำระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน ตลอดจนสร้างเครือข่ายความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพ

๓.๒ แนวทางการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม ประenomข้อพิพาท และช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย

๓.๓ แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อลดความสูญเสียจากสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้น

๑) ส่งเสริมความรู้ในการจัดการสาธารณภัย

๒) ชักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓) จัดหาสถานที่ และอุปกรณ์ในการช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัย

๓.๔ แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบรวจจุดที่เกิดเหตุร้าย ภัยจากกลุ่มมิจฉาชีพ และหามาตรการป้องกัน

๓.๕ แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด มาตรการในการป้องกันปัญหาโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

๔.๑ แนวทางการส่งเสริมการลงทุน สร้างแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชน เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ แนวทางการส่งเสริมการเกษตร ให้ความรู้ทางวิชาการ จัดตั้งกลุ่มเกษตรกร จำหน่ายผลผลิต หาพันธมิตร และการบำรุงรักษาดิน

๔.๓ แนวทางการพาณิชย์กรรม หาสถานที่ ที่เหมาะสมสำหรับการค้าขาย และมาตรการสร้างความมั่นคงทางรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ค้าขาย

๔.๔ แนวทางด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและวิถีชีวิตชุมชน

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ แนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ คุ้มครองดูแลบำรุงรักษาป่าและน้ำแบบบูรณาการ

๖. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๑ แนวทางการส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างองค์ความรู้ให้แก่คนในท้องถิ่น

๖.๒ แนวทางการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี และรักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

๖.๓ แนวทางการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง รักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่

๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ

๗.๑ แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม

๒) สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

๓) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒ แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม

๘. ยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๘.๑ แนวทางการพัฒนากลุ่ม อปท. ที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๘.๒ แนวทางการส่งเสริมด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคม

๘.๓ แนวทางการส่งเสริมด้านการค้าและการลงทุน

๘.๔ แนวทางการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว

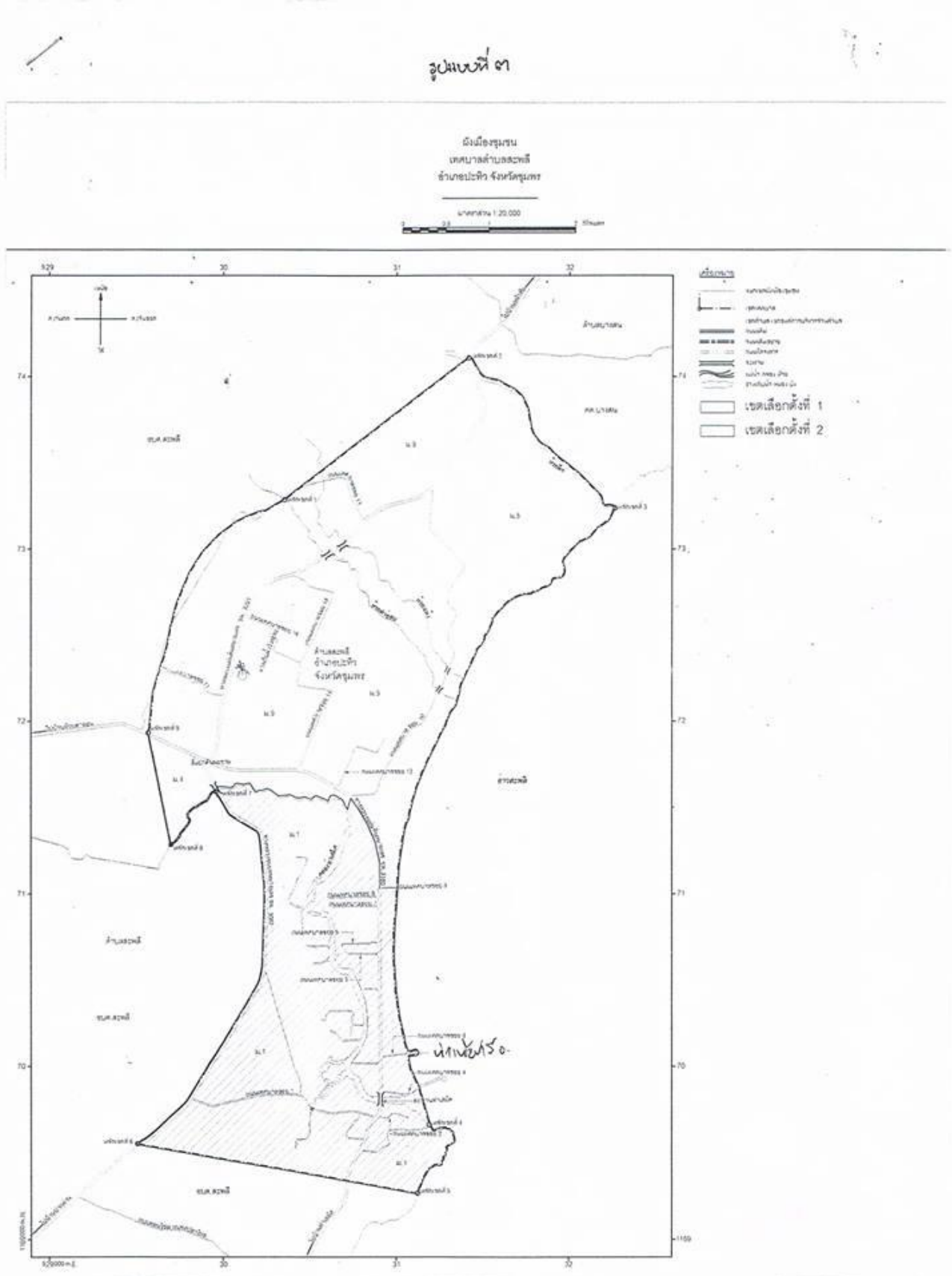
๘.๕ แนวทางการส่งเสริมด้านการศึกษา

๘.๖ แนวทางการส่งเสริมด้านสาธารณสุข

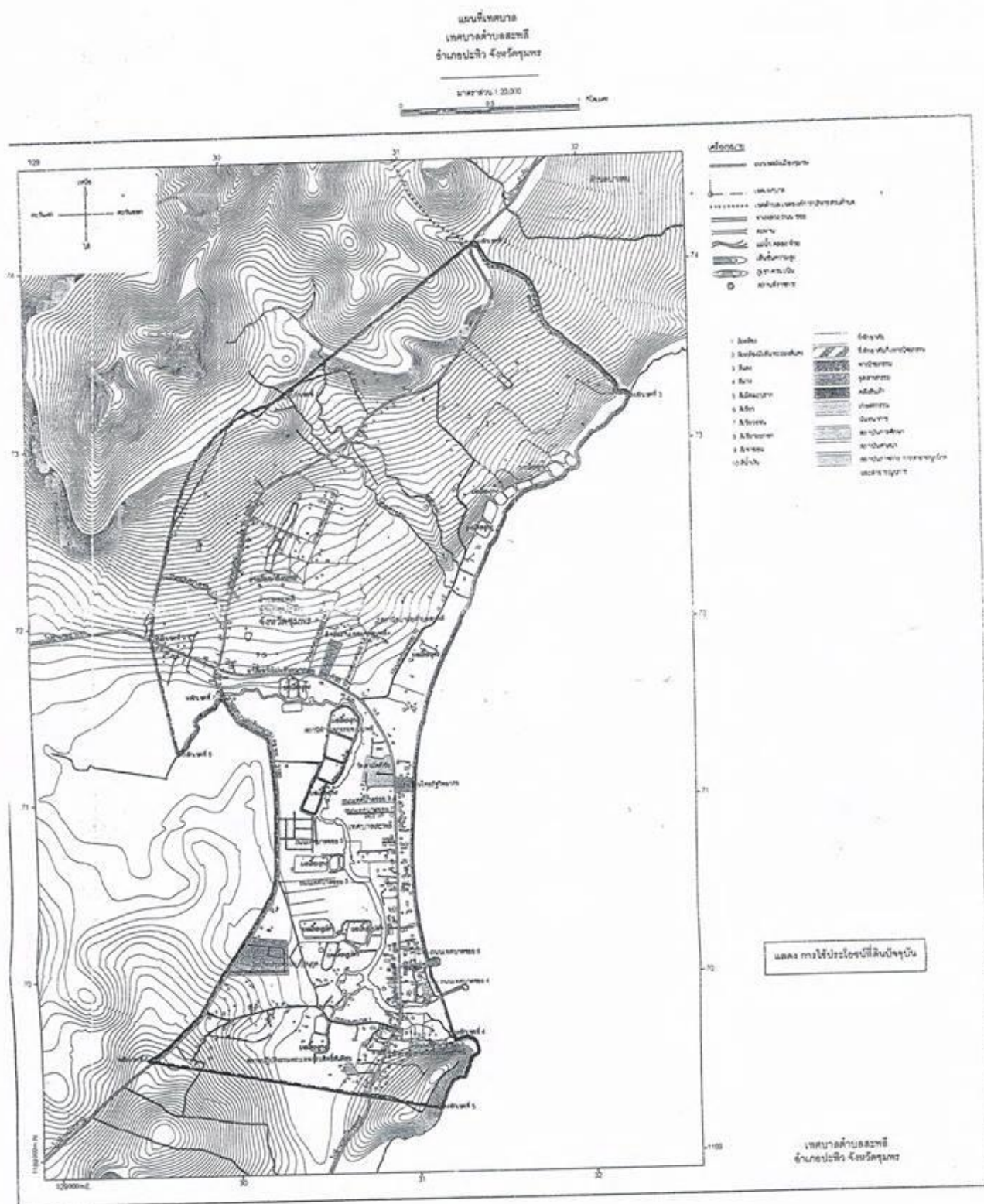
๘.๗ แนวทางการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม

๘.๘ แนวทางส่งเสริมด้านอัตลักษณ์

๓.๑.๒ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
ผังเมืองชุมชนเทศบาลตำบลสะพลี



แผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน



๓.๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสะพลี

นโยบายและแนวทางการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลสะพลี ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนชาวเทศบาลตำบลสะพลี รวม ๗ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา ถนน สะพาน ภายในเขตเทศบาลให้อยู่ในสภาพที่ดี ประชาชนใช้สัญจรไปมาด้วยความสะดวกรวดเร็ว

๑.๒ จัดให้มีระบบไฟส่องสว่าง ตามถนน ซอย อย่างเพียงพอ เพื่อลดอุบัติเหตุ

๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในเขตเทศบาล เพื่อเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกคูคลอง

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๑ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง

๒.๒ จัดให้มีสถานที่พักผ่อนและสถานที่ออกกำลังกาย

๒.๓ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุข

๒.๔ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๒.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

๓. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่ม เพื่อการพึ่งพาตนเอง

๓.๒ พัฒนารายได้ของประชาชนโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

๔. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกสุขลักษณะ

๔.๒ สนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมการรักษาความสะอาด

๕. การบริหารงาน

๕.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

๕.๓ ส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๖. การพัฒนาการท่องเที่ยว

๖.๑ ส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาล

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

๗. การพัฒนาการศึกษา

๗.๑ พัฒนาการศึกษาระดับนันทนาการ

๗.๒ พัฒนาการเรียน การสอนให้มีประสิทธิภาพโดยผ่านการประเมินจากสำนักงานมาตรฐานการศึกษา

การบริหารงาน ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัดเกิดผลคุ้มค่า และปฏิบัติงานอื่นตามการมอบหมายของทางราชการ เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนเทศบาลตำบลสะพลี

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑. ถนน คสล. สะพาน ข้ำรูดทรุดโทรม ๒. ไฟฟ้าสาธารณะ ระบบน้ำประปา โทรศัพท์ ยังไม่ทั่วถึง ๓. รวางระบายน้ำ ยังไม่ทั่วถึง	ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- มีระบบสาธารณูปโภคครบทุกด้าน มีมาตรฐานและเป็นความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
ด้านเศรษฐกิจ ๑. ประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ๒. ขาดการกระจายรายได้ในชุมชน ๓. ขาดการส่งเสริมอาชีพ	ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้เพิ่มมากขึ้น สามารถเลี้ยงครอบครัวและดำรงชีพได้
ด้านการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและการศึกษา ๑. ชุมชนขาดความเข้มแข็ง ๒. ขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. ขาดความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัย ๔. เยาวชนขาดความสนใจในด้านศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม	ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับการดูแลด้านชีวิตและทรัพย์สิน - ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพสุขอย่างทั่วถึง - ประชาชนได้ออนุรักษ์และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
ด้านการเมืองการบริหารจัดการ ๑. การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชน ๔. การมีส่วนร่วมของประชาชน ๕. การพัฒนาบุคลากร	ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสะพลี และประชาชนทั่วไป	- ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีความพร้อมทุกด้านในกิจกรรมของเทศบาลมากขึ้น
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑. ปัญหาเรื่องขยะมูลฝอย ๒. ประชาชนไม่มีการคัดแยกขยะ ๓. ปัญหาเรื่องมลพิษทางอากาศ ๔. ปัญหาแหล่งน้ำตื้นเขิน ๕. ปัญหาเรื่องธรรมชาติทางทะเล	ในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสะพลี	- ประชาชนได้รับการแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อนเรื่องขยะ และมลพิษทางอากาศ - ประชาชนมีน้ำอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ

๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี

ตามที่กลุ่มประเทศในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำนวน ๑๐ ประเทศ ได้ร่วมตัวจัดตั้งสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations หรือ ASEAN) ซึ่งเป็นองค์กรระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยในช่วงตั้งแต่ ปี ๒๕๑๐ ถึง ๒๕๓๔ สมาคมเอเชียให้ความสำคัญด้านการเมือง และความมั่นคง มุ่งส่งเสริมสันติภาพ และเสถียรภาพในภูมิภาค ต่อมาในปี ๒๕๓๕ ประเทศไทยในฐานะสมาชิกสมาคมอาเซียนได้ผลักดันให้เกิดความร่วมมือทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศในอาเซียน โดยให้มีการจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area) หรือ อาฟต้า (AFTA) ในการลดภาษีศุลกากร ระหว่างกันเหลือร้อยละ ๐-๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อปี ๒๕๕๑ ซึ่งได้ส่งผลให้ปัจจุบันบริบททางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างประเทศของกลุ่มประเทศในอาเซียนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก โดยเฉพาะการขยายตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและภูมิภาคใกล้เคียง คือ จีน และอินเดีย ตลอดจนภูมิภาคอื่น เช่น สหภาพยุโรป อีกทั้งได้เกิดปัญหาความท้าทาย ความมั่นคงในรูปแบบใหม่ เช่น โรคระบาด การก่อการร้าย ยาเสพติด การค้ามนุษย์ สิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ ทำให้อาเซียนจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อให้สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ระหว่างประเทศ ประกอบกับ ที่ประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนปี ๒๕๕๐ (๒๐๐๗) ณ เมืองเบซู ประเทศฟิลิปปินส์ ผู้นำอาเซียนได้ตกลงให้มีการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) ซึ่งเป่าหมายสำคัญของการสร้างประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประกอบด้วย

๑. เพื่อให้อาเซียนเป็นฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายสินค้า ทุน และปัจจัยการผลิตอื่นๆ ได้ อย่างเป็นเสรี
๒. เพื่อสร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค ลดช่องว่างการพัฒนาระหว่างสมาชิกเก่าและสมาชิกใหม่
๔. เพื่อบูรณาการเศรษฐกิจของอาเซียนเข้ากับเศรษฐกิจโลก โดยผ่านการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศนอกภูมิภาค

การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศในสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในปี ๒๕๕๘ ในกรณีของประเทศไทย ส่วนที่สำคัญ คือ การปรับตัวและการเตรียมความพร้อมของชุมชนท้องถิ่น ในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพราะว่าถ้าหากชุมชนท้องถิ่น ไม่มีมาตรการหรือ แผนรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ก็จะทำให้เกิดความเสียเปรียบทางการแข่งขัน การตลาด ตลอดจนทางด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ถือว่าเป็นสิ่งที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาอย่าง ยาวนาน และการสร้างชุมชนท้องถิ่นที่มีวิสัยทัศน์ ให้มีความสามารถในการบูรณาการเศรษฐกิจของประชาคมอาเซียนให้เข้ากับบริบทของชุมชนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการกิจสำคัญในการจัดบริการสาธารณะให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จำเป็นต้องเล็งเห็นถึงความสำคัญของการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับประชาชน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เมื่อประเทศไทยเข้าสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องวางแผน และเตรียมความพร้อมในการรองรับผลกระทบการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่น ๖ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างเครือข่ายคมนาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดการรวมตัวของเศรษฐกิจที่มีมูลค่า และมีช่องทางการกระจายสินค้าเพิ่มมากขึ้นนอกจากนั้น จะเกิด การเรียกร้อง จากกลุ่มนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยให้มีการพัฒนาเครือข่ายการคมนาคม เพื่อให้การเคลื่อนย้ายสินค้า

และแรงงานมีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้าและประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง จำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจในระดับชุมชน การหลั่งไหลเข้ามาของทุนต่างชาติที่จะเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทบทวนบทบาทในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ โดยอาจจะต้องมีนโยบายในการส่งเสริมอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริมเปิดรับวิสัยทัศน์ในกระบวนการผลิตแบบใหม่ เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมกับระดับสากล

๓. การพัฒนาด้านสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมรับผลกระทบจากปัญหาสังคมและสาธารณสุขที่อาจเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานและนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและเชื้อชาติ และอาชญากรรมข้ามชาติ อาทิ ยาเสพติด การค้ามนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการจัดบริการสาธารณสุขให้ได้มาตรฐานที่กำหนดในแต่ละงานหรือ กิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มด้อยโอกาส อย่างมีคุณภาพและทั่วถึง นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญกับการเข้าถึง การดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีการดำรงชีวิตที่ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. การจัดการด้านการศึกษา ภาษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาด้านต่างๆ เสมือนประตูเชื่อมกับโลกภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนและชุมชนต้องพัฒนาประชาชนและชุมชนให้สามารถก้าวสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยต้องเน้น “การพัฒนามาตรฐานด้านการศึกษา” ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา โดยปรับหลักสูตรการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนเพื่อการสื่อสารที่ดี การพัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนให้มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกและนำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียนการสอน ทำให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีความเป็นสากลและมีคุณภาพ นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำข้อมูลที่เป็นต่อแรงงานต่างชาติ เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ สำหรับเรื่องวัฒนธรรมและจารีตประเพณีนั้น นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนแล้ว ยังต้องเป็นสื่อกลางในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมระหว่างประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในประเทศอาเซียนอื่นที่มีพรมแดนติดต่อกัน ซึ่งมักจะมีวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน การจัดกิจกรรมเช่นนี้จะช่วยให้ประชาชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีบทบาทในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งอาจต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ภายใต้ แนวคิดสังคมที่เอื้ออาทรและมีความมั่นคง

๖. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายเรื่องการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งปรับระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องดูแลทรัพยากรและจัดการอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการจัดการบนพื้นฐานของความเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อสร้างความรักความหวงแหนในทรัพยากร และก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามต้องไม่ลืมเรื่องของการควบคุมมาตรฐานการดูแลรักษาฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนอาจต้อง ทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

ตารางการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ภายใน
<ul style="list-style-type: none"> - ที่ตั้งติดถนนหลักสาย ๓๑๐๘ สายท่าแซะ – ท่าเสม็ด - ที่ตั้งที่ทำการโดดเด่น - ที่ตั้งตลาดสดสะพลี - ที่ตั้งศูนย์ให้บริการธนาคาร ธกส. - ท่าเทียบเรือสะพลี - ที่อนุรักษ์สิ่งแสม - ความพร้อมด้านการอำนวยความสะดวกด้านกัญชุกัญยา - โครงการถนนคนเดิน - ผู้บริหารมีความเสียสละและทุ่มเทเพื่อประชาชน - บุคลากรมีคุณภาพ - ผู้บริหารมีนโยบายในการพัฒนาที่ครอบคลุมทุกด้าน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม - ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ลมมรสุม - ขาดงบประมาณในการพัฒนา - กำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ - ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย 	ภายใน
โอกาส	อุปสรรค	ภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข โภค สารธารณูปการ - ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางทะเลให้เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยว - จัดระบบบริการสาธารณะให้ทั่วถึง 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการขนาดใหญ่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่มีงบประมาณ - ปัญหาด้านภัยแล้ง, และอุทกภัย - ปัญหาราคาน้ำมันแพง - ปัญหาพืชผลการเกษตรขึ้นอยู่กับ ทั่วโลกด้านการตลาด - การเพิ่มของประชากรแฝงที่เข้ามาอาศัยในพื้นที่ ทำให้เกิดปัญหาสังคมเพิ่มขึ้น - ไม่ค่อยได้รับความร่วมมือ และสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ 	ภายนอก

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพของ เทศบาลตำบลสะพลี จึงสรุปได้ว่า เทศบาลตำบลสะพลีมีศักยภาพการพัฒนาที่ปัจจัยภายนอกมีอุปสรรคมากกว่าโอกาส และปัจจัยภายในมีจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน ดังนั้น จึงต้องจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่นำเอาศักยภาพที่มีออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์ “เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนา เนื่องจากความเข้มแข็งขององค์กรมีมาก”

๓.๒.๔ ผลการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ (Integration) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลสะพลี ได้นำนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่นและยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลสะพลี มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการที่เป็นปัญหา/ความต้องการของประชาชน มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี โดยการจัดทำเวทีประชาคมทุกชุมชน เพื่อให้ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

๑) **การพัฒนาด้านคมนาคมและขนส่ง** : ได้ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม ถนน ทางเท้า ขุดลอกคลอง รางระบายน้ำ บำรุงสาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่างๆ เช่น ประปา หมู่บ้าน ขยายเขตไฟฟ้า เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยทั้งในเขตเทศบาลและแก่ประชาชนทั่วไป

๒) **การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ** : ได้พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน รวมทั้งอุดหนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ซึ่งสามารถช่วยเหลือประชาชนได้ดีในระดับหนึ่ง

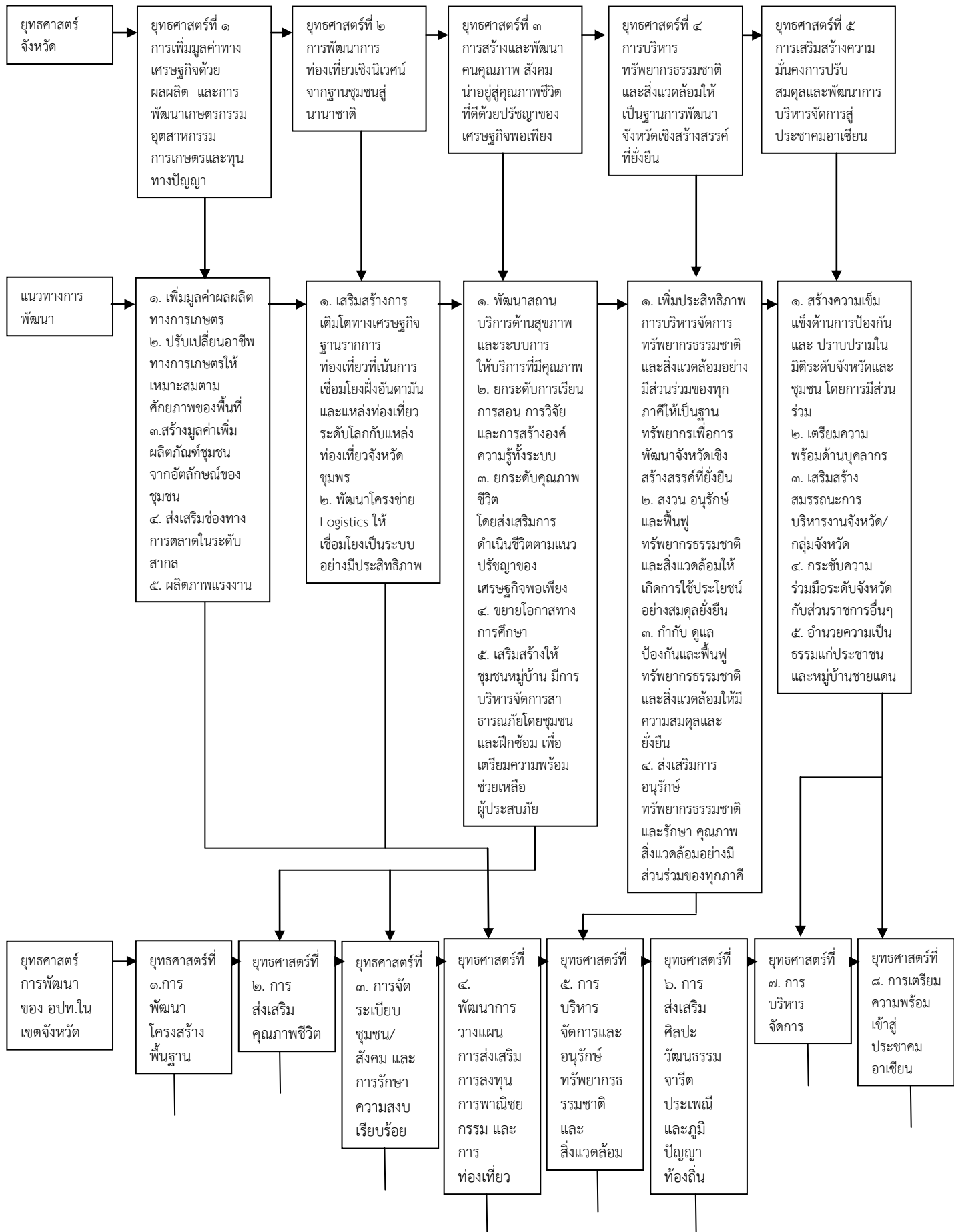
๓) **การพัฒนาด้านสังคม** : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เป็นสิ่งจำเป็นเร่งด่วนที่เทศบาลเร่งดำเนินการ โดยจัดเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาการศึกษาให้แก่โรงเรียนในเขตฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาด้านการศึกษา ในด้านสาธารณสุขได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพในชุมชน เช่นการจัดรณรงค์ให้กำจัดลูกน้ำยุงลาย เพื่อป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออกในชุมชน จัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ มีศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อช่วยสอดส่องดูแล ความปลอดภัยให้ประชาชนในเขตฯ นอกจากนั้น ยังจัดตั้งเป็นศูนย์กู้ชีพ-กู้ภัย เพื่อสามารถช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทันท่วงที สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน เทศบาลตำบลสะพลี เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารแก่เด็กและเยาวชนในเขต ตลอดจนผู้สนใจต่าง ๆ จัดให้มีห้องสมุดชุมชนเทศบาลตำบลสะพลี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชนในเขตฯ

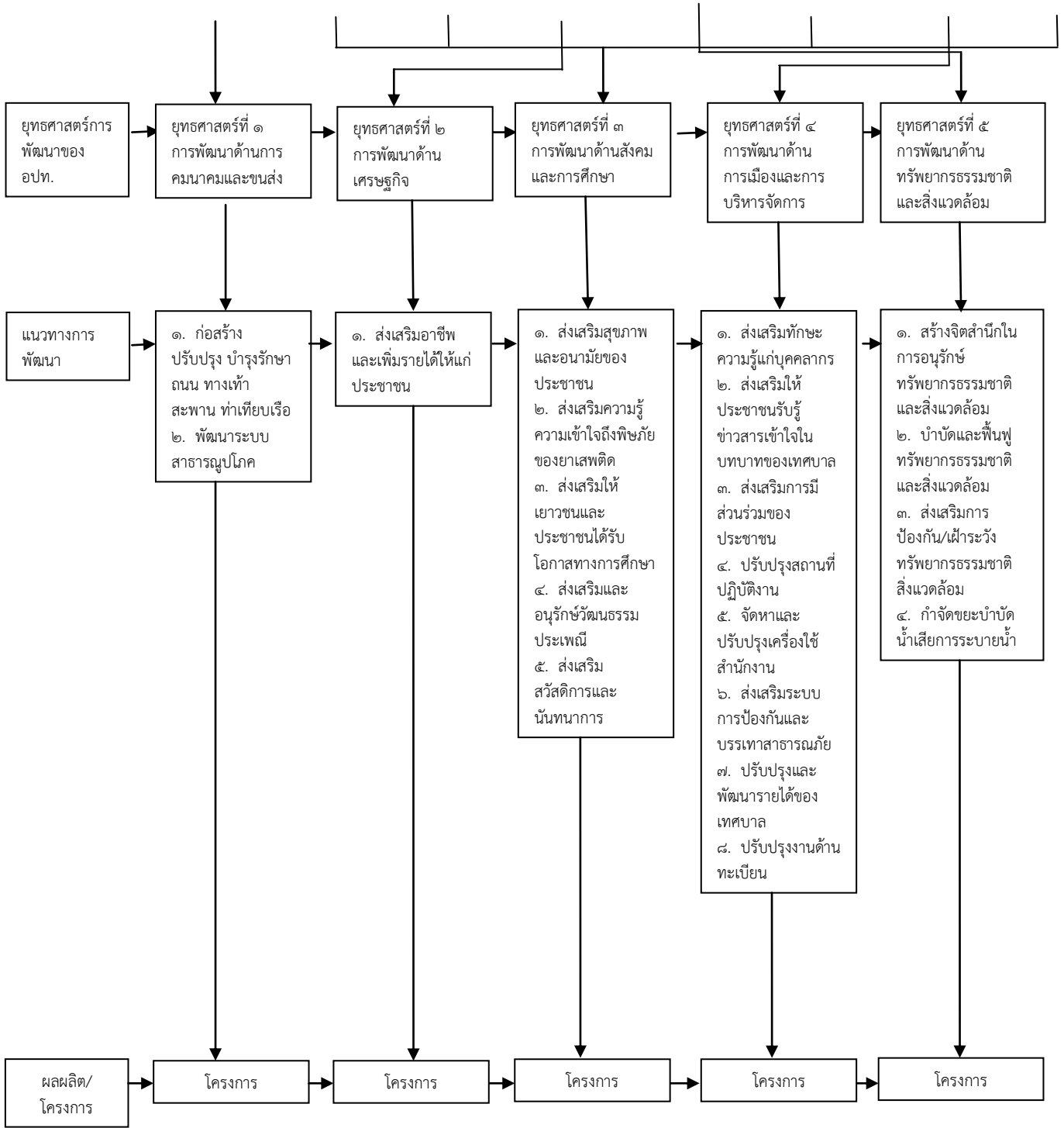
๔) **การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร** การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร มุ่งพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน นอกจากนั้นได้ดำเนินการปรับปรุงการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงมีการเผยแพร่ข่าวสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบ จัดเวทีประชาคมเพื่อทราบปัญหา ความต้องการของท้องถิ่น อย่างแท้จริง

๕) **การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** เทศบาลตำบลสะพลีมีพื้นที่ติดชายฝั่งทะเล จึงมีการรณรงค์ให้ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น จัดให้มีการทำความสะอาดบริเวณชายหาดสะพลีอยู่เสมอ โดยร่วมกับหน่วยงานในเขตเทศบาลฯ จัดซื้อถังขยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บขยะรักษาความสะอาดของชุมชน

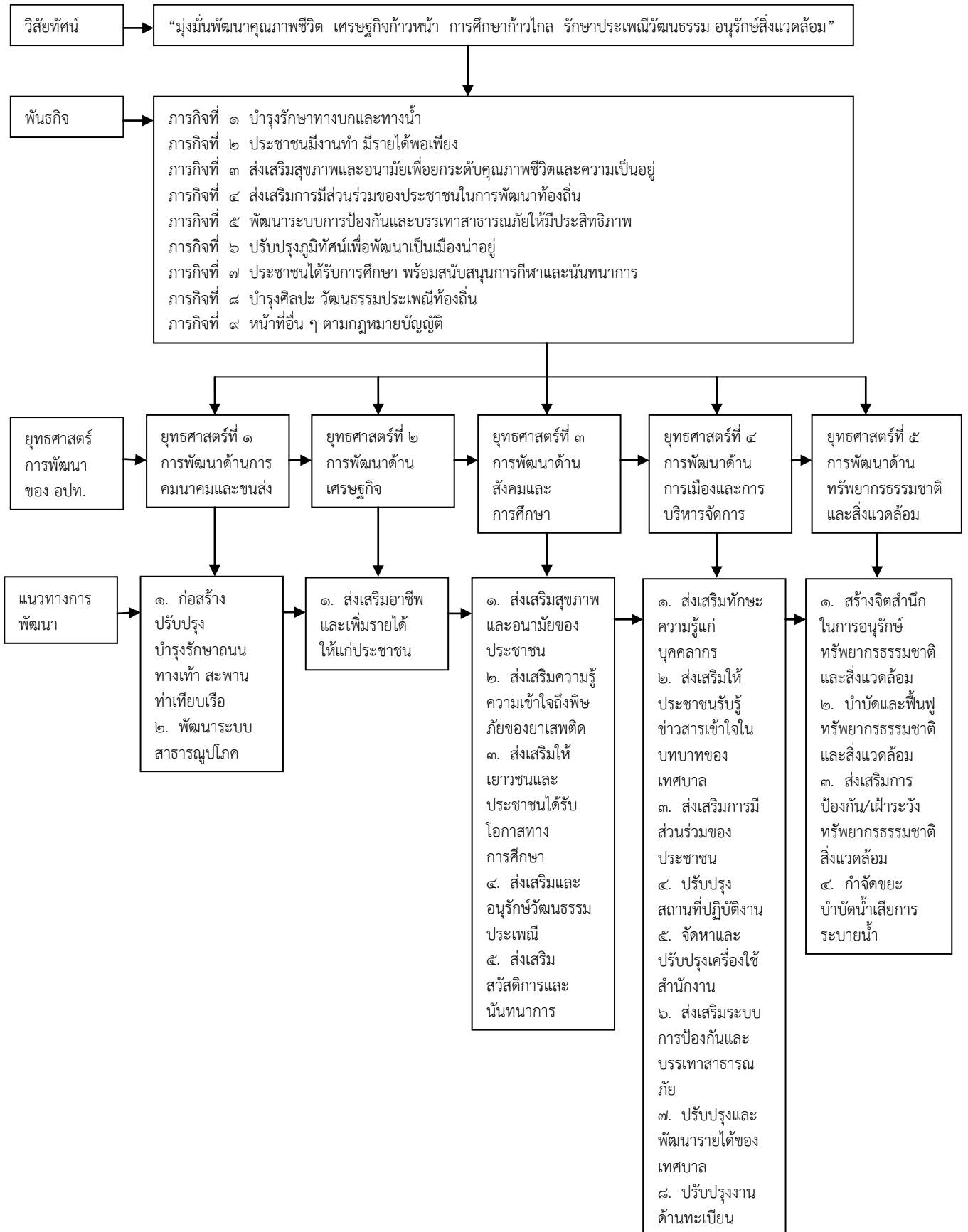
๓.๓ ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์จังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี





๓.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เทศบาลตำบลสะพลี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นจุดมุ่งหมาย และความคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน เขตเทศบาลเป็นหลัก ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/ แนวทางพัฒนาของเทศบาลตำบลสะพลี

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการคมนาคมและขนส่ง

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่าเทียบเรือ
๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม/การศึกษา

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน
๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด
๓. ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
๕. ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมทักษะความรู้แก่บุคคลากร
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้ข่าวสารเข้าใจในบทบาทของเทศบาล
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงเครื่องใช้สำนักงาน
๖. ส่งเสริมระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล
๘. ปรับปรุงงานด้านทะเบียน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมการป้องกัน/เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. กำจัดขยะบำบัดน้ำเสียการระบายน้ำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพัฒนาด้านการคมนาคม

พันธกิจ

๑. การบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ

เป้าประสงค์

๑. การบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ ให้มีความสะดวก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
การบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ ให้มีความสะดวก	๑. จำนวนถนน ทางเท้า รางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชนทุกครัวเรือนมีระบบสาธารณสุขปโภคทั่วถึง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่าเทียบเรือ	จำนวนถนน ทางเท้า สะพาน ท่าเทียบเรือที่เพิ่มขึ้น
๒. พัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค	จำนวนด้านสาธารณสุขปโภค เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง เทศบาลตำบลสะพลี

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด: -
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด : ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ

๑. ประชาชนมีงานทำ มีรายได้เพียงพอ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาอาชีพและการยกระดับรายได้ของประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. เพื่อพัฒนาอาชีพและการยกระดับรายได้ของประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ	๑. ประชาชนในพื้นที่มีการพัฒนาอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	จำนวนประชากรในชุมชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสะพลี

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑. การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลผลิตและการพัฒนาเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การเกษตรและทุนทางปัญญา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การพัฒนาด้านสังคมและการศึกษา

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่
๒. ประชาชนได้รับการศึกษาพร้อมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ
๓. บำรุงศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ราษฎรมีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ทั้งการศึกษา สาธารณสุข สวัสดิการการกีฬา และนันทนาการพร้อมทั้งบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอย่างครบถ้วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
เพื่อให้ราษฎรมีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ทั้งการศึกษา สาธารณสุข สวัสดิการการกีฬา และนันทนาการพร้อมทั้งบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอย่างครบถ้วน	ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน	จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยดีขึ้น
๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด	จำนวนเด็กเยาวชนรู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด
๓. ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี	จำนวนของประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการ	จำนวนของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด กองการศึกษา กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลสะพลี

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด: ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ สังคม น่ายั่งยืนคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเมือง และการบริหารจัดการ

พันธกิจ

๑. พัฒนาการบริหารงานท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการพัฒนาองค์กรภาคประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การ	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลสะพลี ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการพัฒนาองค์กรภาคประชาชน	๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมทักษะความรู้แก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมทักษะความรู้
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้ข่าวสารเข้าใจในบทบาทของเทศบาล	ร้อยละของประชาชนที่รับรู้ข่าวสารเข้าใจบทบาทของเทศบาล
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ร้อยละการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน	ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
๕. จัดหาและปรับปรุงเครื่องใช้สำนักงาน	เทศบาลมีวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงานอย่างเพียงพอ
๖. ส่งเสริมระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๗. ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล	เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น
๘. ปรับปรุงงานด้านทะเบียน	ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่องานทะเบียน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลสะพลี

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด: ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารสู่ประชาคมอาเซียน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

๑. รักษาความสะอาดของชุมชน รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๒. คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. อนุรักษ์ ป้องกัน ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีสมดุล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. อนุรักษ์ ป้องกัน ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีสมดุล	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไม่ถูกทำลาย สิ่งแวดล้อมดีขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนในพื้นที่มีการรักษาความสะอาดของชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนรู้จักดูแล บำรุง รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของชุมชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของชุมชนที่มีส่วนร่วมในการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมการป้องกัน/เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของชุมชนที่มีส่วนร่วมในการป้องกัน/เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. กำจัดขยะบำบัดน้ำเสียการระบายน้ำ	จำนวนขยะลดลง ร้อยละของครัวเรือนมีระบบบำบัดน้ำเสีย

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลสะพลี

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด: ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะพือ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๖๖๓)

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน				
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓										
พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและสังคมอย่างบูรณาการ	ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	การบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ	จำนวนถนน ทางเท้า รางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๓	๓	๓	๓	ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท้ายเทียบเรือ	จำนวนถนน ทางเท้า ที่ก่อสร้าง	ปีละ ๓ แห่ง	๑. ก่อสร้างถนนและทางเท้า	กองช่าง					
					๓	๓	๓	๓							จำนวนถนนและท่อระบายน้ำ	ปีละ ๓ แห่ง	๒. ก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ	กองช่าง
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่ปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง	๓. ปรับปรุงซ่อมแซมถนน	กองช่าง					
					๑	๑	๑	๑										
					๑	๑	๑	๑		จำนวนสะพานที่ก่อสร้าง	ปีละ ๑ แห่ง	๕. ก่อสร้างสะพาน	กองช่าง					

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและสังคมอย่างบูรณาการ	ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	การบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ	ประชาชนทุกครัวเรือนมีระบบสาธารณสุขปกอทั่วถึง	๑	๑	๑	๑	พัฒนาระบบสาธารณสุขปกอ	จำนวนสัญญาไฟจจร	ปีละ ๑ แห่ง	๑. ติดตั้งสัญญาไฟจจร	กองช่างกรมการขนส่งทางบก	
					๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐		ระยะทางขยายเขตไฟฟ้า	ปีละ ๕๐๐ ม.	๒. ขยายเขตไฟฟ้า	กองช่าง	
					ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี		จำนวนจุดที่ปรับปรุงซ่อมแซม	ตลอดทั้งปี	๓. ปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	กองช่าง	
					๕๐	๕๐	๕๐	๕๐		จำนวนครัวเรือนผู้ใช้น้ำประปา	ปีละ ๕๐ ครัวเรือน	๔. ขยายเขตประปา	กองช่าง	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนบ่อบาดาล	ปีละ ๑ บ่อ	๕. ขุดเจาะบ่อบาดาล	กองช่าง	
					ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี		จำนวนครั้งที่ทำการปรับปรุง	ตลอดทั้งปี	๖. ปรับปรุงซ่อมแซมประปาหมู่บ้าน	กองช่าง	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและสังคมอย่างบูรณาการ	ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ	ประชาชนทุกครัวเรือนมีระบบสาธารณสุขปลอดภัยทั่วถึง	๑	๑	๑	๑	พัฒนาระบบสาธารณสุขปลอดภัย	จำนวนครั้งที่ทำการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง	๗. ปรับปรุงเครื่องหมายบังคับการจราจร	สำนักปลัด	
					๑	-	-	-		จำนวน ๑ แห่ง	จำนวน ๑ แห่ง	๘. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน	กองช่าง	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่ทำการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง	๙. ปรับปรุงซ่อมแซมสระเก็บน้ำ	กองช่าง	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่ทำการขุดลอก	ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐. ขุดลอกคลอง	กองช่าง	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลผลิตและการพัฒนาเกษตรกรรมอุตสาหกรรม การเกษตรและทุนทางปัญญา	พัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ กรรม และการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ประชาชนมีงานทำ มีรายได้เพียงพอ	ประชาชนในพื้นที่มีการพัฒนาอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงขึ้น	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	จำนวนครั้งที่จัดฝึกอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. ฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน	สำนักปลัด	
					ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี		จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข่าวสาร	ตลอดทั้งปี	๒. เผยแพร่ข่าวสารด้านการเกษตร,ประมง ฯลฯ	สำนักปลัด	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่ทำการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง	๓. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	สำนักปลัด	
					-	๑	-	-		จำนวนร้านค้าชุมชน	จำนวน ๑ แห่ง	๔. จัดตั้งร้านค้าชุมชนจำหน่ายสินค้า	สำนักปลัด	
					ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี		จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	ตลอดทั้งปี	๕. รมรงค์ประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวให้คนทั่วไปรู้จัก	สำนักปลัด	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดฝึกอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๖. ส่งเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลผลิตและการพัฒนาเกษตรกรรมอุตสาหกรรม การเกษตรและทุนทางปัญญา	พัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ กรรม และการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ประชาชนมีงานทำ มีรายได้เพียงพอ	ประชาชนในพื้นที่มีการพัฒนาอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงขึ้น	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๗. ส่งเสริมการประมงชายฝั่ง	สำนักปลัด	
					-	๑	-	-		จำนวนศูนย์ที่จัดตั้ง	จำนวน ๑ ศูนย์	๘. ตั้งศูนย์ บริการ นักท่องเที่ยว	สำนักปลัด	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๙. ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว	สำนักปลัด	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนสถานที่ท่องเที่ยว	ปีละ ๑ แห่ง	๑๐. พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว	สำนักปลัด	
					๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐		จำนวนแผนพับที่จัดพิมพ์	ปีละ ๕๐๐ แผ่น	๑๑. จัดพิมพ์แผ่นพับใบปลิวเพื่อแนะนำสถานที่ท่องเที่ยว	สำนักปลัด	
					๕๐	๕๐	๕๐	๕๐		จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน ๕๐ คน	๑๒. ส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓							
การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ ส่งคนนำอยู่สู่คุณภาพชีวิตที่ดีด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม/การศึกษา	๑. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ ๒. ประชาชนได้รับการศึกษาพร้อมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ ๓. บำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน	จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยดีขึ้น	จำนวน ๕๐ คน	๑. จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจงานสาธารณสุขมูลฐาน	กองสาธารณสุข		
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๒. จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันควบคุมโรคระบาดต่าง ๆ	กองสาธารณสุข		
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๓. โครงการ Clean Food Good Taste.	กองสาธารณสุข		
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๔. ตลาดสะอาด ตลาดน่าซื้อ	กองสาธารณสุข		
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่สนับสนุน	ปีละ ๑ ครั้ง	๕. โครงการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานพยาบาลในเขต	กองสาธารณสุข		
					๑	๑	๑	๑		ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมต่อต้านยาเสพติด	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. จัดกิจกรรมเพื่อต่อต้านยาเสพติด		กองสาธารณสุข
					๓	๓	๓	๓		ป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติด	ป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติด	ชุมชนละ ๑ ป้าย จำนวน ๓ ชุมชน	๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติด		กองสาธารณสุข

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓							
การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ สังคมน่าอยู่สู่คุณภาพชีวิตที่ดีด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม/การศึกษา	๑. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ ๒. ประชาชนได้รับการศึกษาพร้อมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ ๓. บำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๓. จัดกิจกรรมกีฬาเพื่อต่อต้านยาเสพติด	กองการศึกษา		
				ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	๑	๑	๑	๑	ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. จัดกิจกรรมสนับสนุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ขาดแคลน	กองการศึกษา	
				ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	จำนวนครั้งในการจัดอบรมภาษาต่างประเทศ	ปีละ ๑ ครั้ง	๒. โครงการจัดอบรมภาษาต่างประเทศ	สำนักปลัด	
				ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	-	๑	-	-	ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	จำนวนสถานที่อ่านหนังสือ	จำนวน ๑ แห่ง	๓. ที่อ่านหนังสือชุมชน	สำนักปลัด	
					๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	จำนวนครั้งที่สนับสนุนสถานศึกษา	ปีละ ๑ ครั้ง	๔. สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของสถานศึกษา	กองการศึกษา		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ ส่งคมนำอยู่คู่คุณภาพชีวิตที่ดีด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม/การศึกษา	๑. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ ๒. ประชาชนได้รับการศึกษาพร้อมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ ๓. บำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-	๑	-	-	ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา	จำนวนสนามเด็กเล่น	จำนวน ๑ แห่ง	๕. ปรับปรุงซ่อมแซมสนามเด็กเล่น	กองการศึกษา	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดซื้ออุปกรณ์เด็กเล่น	ปีละ ๑ ครั้ง	๖. จัดหาจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องเด็กเล่น	กองการศึกษา	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่สนับสนุนวัสดุ	ปีละ ๑ ครั้ง	๗. สนับสนุนวัสดุการเรียนการสอน	กองการศึกษา	
					๑	๑	๑	๑	จำนวนครั้งที่สนับสนุนกิจกรรมนักเรียน	ปีละ ๑ ครั้ง	๘. สนับสนุนกิจกรรมนักเรียนเด็ก และเยาวชน	กองการศึกษา		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การสร้างและพัฒนาคนคุณภาพ ส่งคนนำอยู่สู่คุณภาพชีวิตที่ดีด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม/การศึกษา	๑. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ ๒. ประชาชนได้รับการศึกษาพร้อมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ ๓. บำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑๐ กิจกรรม	๑. จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ	กองการศึกษา	
					๕	๕	๕	๕		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๕ กิจกรรม			
					๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. จัดกิจกรรมนันทนาการในชุมชน	กองการศึกษา	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	จำนวน ๑ แห่ง		๒. ก่อสร้างสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	
					-	๑	-	-	สวนสาธารณะ	จำนวน ๑ แห่ง	๓. ก่อสร้างสวนสาธารณะ	กองช่าง		
					๑	๑	๑	๑	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา	ปีละ ๑ ครั้ง	๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมการแข่งขันกีฬาสำหรับเด็กและเยาวชน	กองการศึกษา		
					-	๑	-	-	สนามกีฬาที่ซ่อมแซม	จำนวน ๑ แห่ง		๕. ซ่อมแซมสนามกีฬา สนามกีฬา	กองช่าง	
					๑	๑	๑	๑	จำนวนครั้งที่จัดฝึกอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๖. ฝึกอบรมนักกีฬาและกรรมการตัดสิน	กองการศึกษา		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อพท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อพท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารสู่ประชาคมอาเซียน	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ	๑. พัฒนา การบริหาร งานท้องถิ่น	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลสะพือ ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	ส่งเสริมทักษะความรู้แก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมทักษะความรู้	พนักงานทุกคน	๑. จัดให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถ	สำนักปลัด	
				๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๓	๓	๓	๓	ส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้อาสาสมัครเข้าใจในบทบาทของเทศบาล	ร้อยละของประชาชนที่รับรู้อาสาสมัครเข้าใจบทบาทของเทศบาล	ประชาชนทั้งหมด ๓ ชุมชน	๑. พัฒนาระบบเสียงตามสาย	สำนักปลัด	
				๓. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี	ทั้งปี	ร้อยละของประชาชนที่รับรู้อาสาสมัคร	ตลอดทั้งปี	๒. เผยแพร่ข่าวสารของท้องถิ่นโดยการติดประกาศ	สำนักปลัด		
				๑	๑	๑	๑	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้ในการฝึกอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตย	สำนักปลัด			
					๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	จำนวนวารสารที่จัดทำ	ปีละ ๒๐๐ ชุด	๔. จัดทำวารสารเอกสารประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารสู่ประชาคมอาเซียน	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ	<p>๑. พัฒนา การบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ</p>	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลสะปือได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ร้อยละการมีส่วนร่วมของประชาชน	ปีละ ๕๐ คน	๑. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด	
				๒. ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		ร้อยละของผู้เข้าอบรม	ปีละ ๓๐ คน	๒. จัดอบรมผู้นำชุมชนแกนนำ	สำนักปลัด	
				๓. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๑	๑	๑	๑	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๓. สนับสนุนโครงการสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์	สำนักปลัด		
				ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	อาคารที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม	จำนวน ๑ แห่ง	๑. ปรับปรุงซ่อมแซม อาคารสำนักงานเทศบาล	กองช่าง		
									ศูนย์เด็กเล็กที่ได้รับปรับปรุงซ่อมแซม	จำนวน ๑ แห่ง	๒. ปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองช่าง		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารสู่ประชาคมอาเซียน	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการ	<p>๑. พัฒนา การบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีความปลอดภัย</p>	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลสะพือ ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	จัดหาและปรับปรุงเครื่องใช้สำนักงาน	จำนวนครั้งที่จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	ปีละ ๑๐ ครั้ง	๑. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานที่มีประโยชน์	สำนักปลัด	
				๒. ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	๕	๕	๕	๕		จำนวนครั้งที่พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน	ปีละ ๕ ครั้ง	๒. พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานที่มีอยู่	สำนักปลัด	
				๓. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๕	๕	๕	๕	ส่งเสริมระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนครั้งที่จัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปีละ ๕ ครั้ง	๑. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด	
					-	๑	-	-		จำนวนรถดับเพลิง, รถบรรทุกน้ำ, รถเคลื่อนที่เร็ว	จำนวน ๑ คัน	๒. จัดซื้อรถดับเพลิง, รถบรรทุกน้ำ, รถเคลื่อนที่เร็ว	สำนักปลัด	
					๑๐	๑๐	๑๐	๑๐		จำนวนเครื่องมือสื่อสาร	ปีละ ๑๐ เครื่อง	๓. จัดซื้อเครื่องมือสื่อสาร	สำนักปลัด	
	-	๑	-	-		จำนวนป้อมยาม	จำนวน ๑ ป้อม	๔ ก่อสร้างป้อมยามระวางภัย	กองช่าง					

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเสริมสร้างความมั่นคงการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารสู่ประชาคมอาเซียน	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ	๑. พัฒนา การบริหาร งานท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลสะพือ ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนครั้งที่จัดอบรม อปพร.	ปีละ ๑ ครั้ง	๕ ฝึกทบทวนและฝึกอบรมอปพร. เพิ่มเติม	สำนักปลัด	
				๒. ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดอบรมพนักงานดับเพลิง	ปีละ ๑ ครั้ง	๖ จัดฝึกอบรมพนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด	
				๓. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๑	๑	๑	๑	ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล	จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการพัฒนารายได้	กองคลัง	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๒ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง	
					๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐		จำนวนแผ่นพับแนะนำการเสียภาษี	ปีละ ๕๐๐ แผ่น	๓ ทำแผ่นพับและแนะนำการเสียภาษี	กองคลัง	
					-	-	๑	-		จำนวนโรงฆ่าสัตว์	จำนวน ๑ โรง	๔ ก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์	กองคลัง	
					๑	๑	๑	๑	ปรับปรุงงานด้านทะเบียน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑ การส่งเสริมเพื่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน				
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓										
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. รักษาความสะอาดของชุมชน รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๒. คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไม่ถูกทำลาย สิ่งแวดล้อมดีขึ้น	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนในชุมชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๕๐ คน	๑. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด					
					๕๐	๕๐	๕๐	๕๐							ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๕๐ คน	๒. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อคนรักสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด
					๑	๑	๑	๑										
					๒	๒	๒	๒	บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนขยะลดลง	ปีละ ๒ ครั้ง	๑. การรณรงค์กำจัดขยะ	กองสาธารณสุข					
					๑	๑	๑	๑							ส่งเสริมการป้องกัน/เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา	ปีละ ๑ แห่ง	๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
					๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการป้องกัน/เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. การป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	สำนักปลัด					

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการและกำหนัดอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. รักษาความสะอาดของชุมชน รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๒. คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไม่ถูกทำลาย สิ่งแวดล้อมดีขึ้น	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการป้องกัน/เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จำนวนสถานที่ที่ปรับปรุงภูมิทัศน์	ปีละ ๑ แห่ง	๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์	กองช่าง	
					๑	๑	๑	๑	กำจัดขยะบำบัดน้ำเสียการระบายน้ำ	จำนวนสถานที่ที่ปรับปรุงท่อระบายน้ำ	ปีละ ๑ แห่ง	๑. ปรับปรุงท่อระบายน้ำ	กองช่าง	
					๕๐	๕๐	๕๐	๕๐		จำนวนถังขยะในชุมชน	ปีละ ๕๐ ถัง	๒. จัดตั้งถังขยะชุมชน	กองสาธารณสุข	
					-	-	๑	-		จำนวนระบรทุกขยะ	จำนวน ๑ คัน	๓. จัดซื้อรถขยะ	กองสาธารณสุข	
					๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดอบรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๔. จัดอบรมทัศนศึกษาดูงานเพื่อการจัดขยะ	กองสาธารณสุข	
๑	๑	๑	๑		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๕. บำบัดน้ำเสียในเขตเทศบาล	กองสาธารณสุข						

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

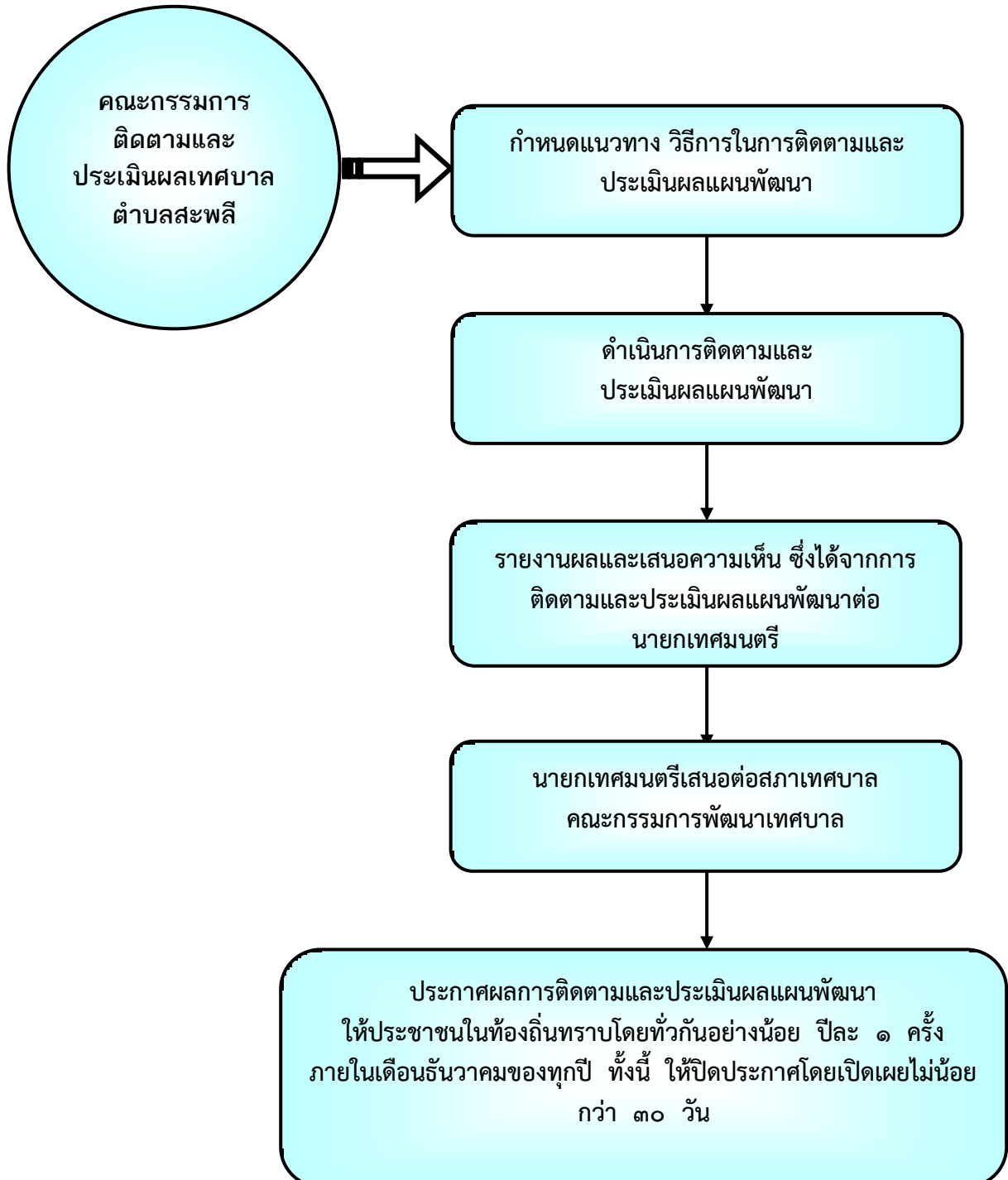
๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี ที่ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบฯ ต้องกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล โดยให้มีการประชุมกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลและออกพื้นที่สุ่มตรวจติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน เพื่อการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลและใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการและแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับพื้นที่และสถานการณ์ภายนอก จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น และสรุปรายงานผลเสนอต่อนายกเทศมนตรี เพื่อนายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลีและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบโดยทั่วกันตามลำดับต่อไป

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนั้นว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลสะพลี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผล



๕.๑.๒ แนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผล เป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตาม การประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๕.๒ ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มืองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๕.๒.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๒.๒ เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกการรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๒.๓ กรรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ทรัพย์สินที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการ เช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล(Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบวิธีการติดตาม และห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้ องค์กรรับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผลซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน และ

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสะพลี โดยใช้แบบรายงานตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

**แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) ข้อมูลทั่วไป เป็น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น</p>	๑๐ (๒)	
	<p>(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น เป็นข้อมูล โครงสร้าง และกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ โครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น</p>	(๒)	
	<p>(๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	(๒)	
	<p>(๔) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</p>	(๒)	
	<p>(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	(๒)	
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น</p>	๒๕ ๓	
	<p>(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	๒	
	<p>(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น</p>	๔	
	<p>(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น</p>	๔	
	<p>(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา</p>	๔	
	<p>(๖) การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) w-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)</p>	๔	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไข ปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อแก้ไขปัญหา	๔	
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๕	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์คสช. และนโยบายรัฐบาล	๑๐	
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	
๓.๕ พันธกิจ	พันธกิจ แสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	๕	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งทีวัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์รวม เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	๕	
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
๓.๙ ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา สิ่งทีวัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของแนวทางการพัฒนา เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
	รวมคะแนน	๑๐๐	